

Rapport d'activité 2022



Mars 2023

Centre de Harthouse

*Etablissement public médico-social au
service des personnes handicapées*





Editorial



Claude STURNI, Président du Conseil d'Administration

Le rapport d'activité constitue un document d'analyse, de pilotage et de dialogue de gestion dont le but est d'objectiver un certain nombre de données relatives à l'évolution des profils des publics accompagnés, à son activité et de rendre compte de la politique mise en œuvre au sein de l'établissement, en matière de politique budgétaire, sociale et de suivi de la démarche qualité et gestion des risques.

Le présent rapport d'activité met en exergue les moments forts de l'année écoulée. Ce document, qui se veut plus synthétique que les années précédentes, continue de mettre en avant l'engagement et le travail collaboratif des professionnels au service des personnes accueillies au Centre de Harthouse.

Magaly HAEFFELE, Directrice

En 2022, les restrictions liées au COVID ont diminué permettant ainsi aux usagers de profiter davantage d'une vie sociale et de différentes activités au sein de l'établissement, mais aussi à l'extérieur, pour le plus grand plaisir de nos bénéficiaires, mais aussi celui de nos professionnels. Le présent rapport ne montre qu'un extrait de tout ce que les professionnels ont réalisé aux côtés de nos usagers, bénéficiaires et résidents au cours de l'année. L'occasion de souligner et de remercier l'engagement de tous les professionnels pour la meilleure prise en charge, dans un contexte contraint et en perpétuel mouvement.

L'année 2022 sera marquée par le passage de la commission de sécurité qui va émettre un avis défavorable à l'exploitation des hébergements des travailleurs handicapés entraînant une remise en cause de nos organisations et la recherche de nouveaux locaux.

Cette année sera également marquée par l'inflation et par l'augmentation significative de la masse salariale entraînant des difficultés financières et grevant les capacités d'investissement déjà insuffisantes pour assurer le renouvellement des équipements mobiliers et immobiliers. Le CDH connaîtra également des mouvements sociaux pour une juste distribution du complément de traitement indiciaire à l'ensemble des professionnels. La politique d'amélioration des conditions de travail se poursuit, notamment avec les réflexions issues du groupe « stratégie RH » et les réponses à différents appels à projets permettant le renouvellement ou l'acquisition de matériel et d'aménagement.



L'établissement connaîtra également des perturbations dans son activité, mais pour une amélioration ou une réponse à des mises aux normes, comme la mise aux normes d'accessibilité et la remise en état de la cuisine.

Sur cette même période, l'établissement va innover et s'inscrire dans des partenariats qui deviendront structurant pour lui dans les années à venir. Il s'agit notamment de l'adhésion au Groupement de Coopération Médico-sociale (GCSM EPAAL) et de l'intégration dans la grappe permettant le financement du projet numérique dans les établissements médico-sociaux qui conduira le CDH dans une nouvelle ère numérique.

Sommaire

Editorial.....	3
Introduction : Présentation du Centre de Harthouse.....	5
1. La gouvernance du Centre de Harthouse	7
1.1 Le Conseil d'Administration	7
1.2 Les instances consultatives	7
1.3 Le comité de direction et l'organigramme	8
2. L'organisation logistique et technique	10
2.1 L'Entreprise Adaptée (EA) et l'ESAT	10
2.2 Le système d'information	13
2.3 Le service technique	14
3. L'accompagnement des résidents, bénéficiaires et usagers.....	14
3.1 L'éducation et la formation professionnelle.....	15
3.2 L'accompagnement à domicile	18
3.3 Les lieux de vie	20
3.4 L'équipe mobile autisme (EMA).....	24
3.5 La prise en charge médicale et paramédicale	25
3.6 Le suivi psychologique	26
3.7 Le suivi social.....	27
4. L'environnement et le bien-être des résidents, bénéficiaires et usagers	28
4.1 La Maison Picasso et l'association des bénévoles.....	28
4.2 Les activités physiques et sportives adaptées et de santé	32
4.3 La nature et les animaux.....	34
4.4 Les autres activités : Le bien-être par le massage et les ateliers informatiques	35
5. La qualité et la gestion des risques	37
5.1 Le traitement des événements indésirables	37
5.2 Les mises aux normes	37
5.3 Les risques liés au travail	38
5.4 Les sinistres et contentieux	39
5.5 Les audits et évaluations	39
6. Les principaux projets.....	40
6.1 Le suivi du projet d'établissement 2019-2023	40
6.2 Les perspectives à moyen terme	41

Introduction : Présentation du Centre de Harthouse

Le centre de Harthouse compte 4 pôles et une Equipe Mobile Autisme. Ce sont 303 lits et places répartis sur plusieurs établissements et services qui accompagnent des personnes présentant des déficiences intellectuelles.

1

Pôle *Education et Formation professionnelle*

- **IMPro** (70 places + 7 temporaires)
- **Atelier Paul GAUGUIN** (19 adolescents autistes)
- **Internat** (36 lits pour 96 places)

96
places

96 jeunes de 14 à 20 ans, déficients intellectuels légers, moyens ou profonds avec ou sans troubles associés

2

Pôle *Lieux de vie*

- **Foyer d'Accueil Spécialisé « FAS »** (38 lits) :
 - **Résidence DALI** (10 adultes handicapés)
 - **Résidence CHAGALL** (14 adultes dont TSA)
 - **MICHEL ANGE** (14 adultes vieillissants)
- **Foyer d'Accueil Médicalisé « FAM »** (28 lits)
 - **Résidence CEZANNE** (14 adultes avec fort niveau de dépendance)
 - **Résidence KLIMT** (7 adultes avec des troubles psychiatriques et 7 adultes TSA)
- **Foyer d'Hébergement des travailleurs handicapés « FHTH »** (25 lits)
 - **Marché aux grains** (22 lits)
 - **De Vinci** (3 lits)

91 lits

91 résidents âgés de 23 à 61 ans présentant un handicap mental avec ou sans troubles associés

3

Pôle *Accompagnement du Projet de vie à domicile*

- **Résidence DEGAS (Maison d'Accueil Temporaire pour adultes)** (10 lits)
- **Espace RODIN (Service d'Accueil de Jour adulte)** (25 places en FAS et 5 en FAM)
- **SAMSAH CLAUDEL** (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) : (20 places)

60
lits/places

4

Pôle *Travail adapté*

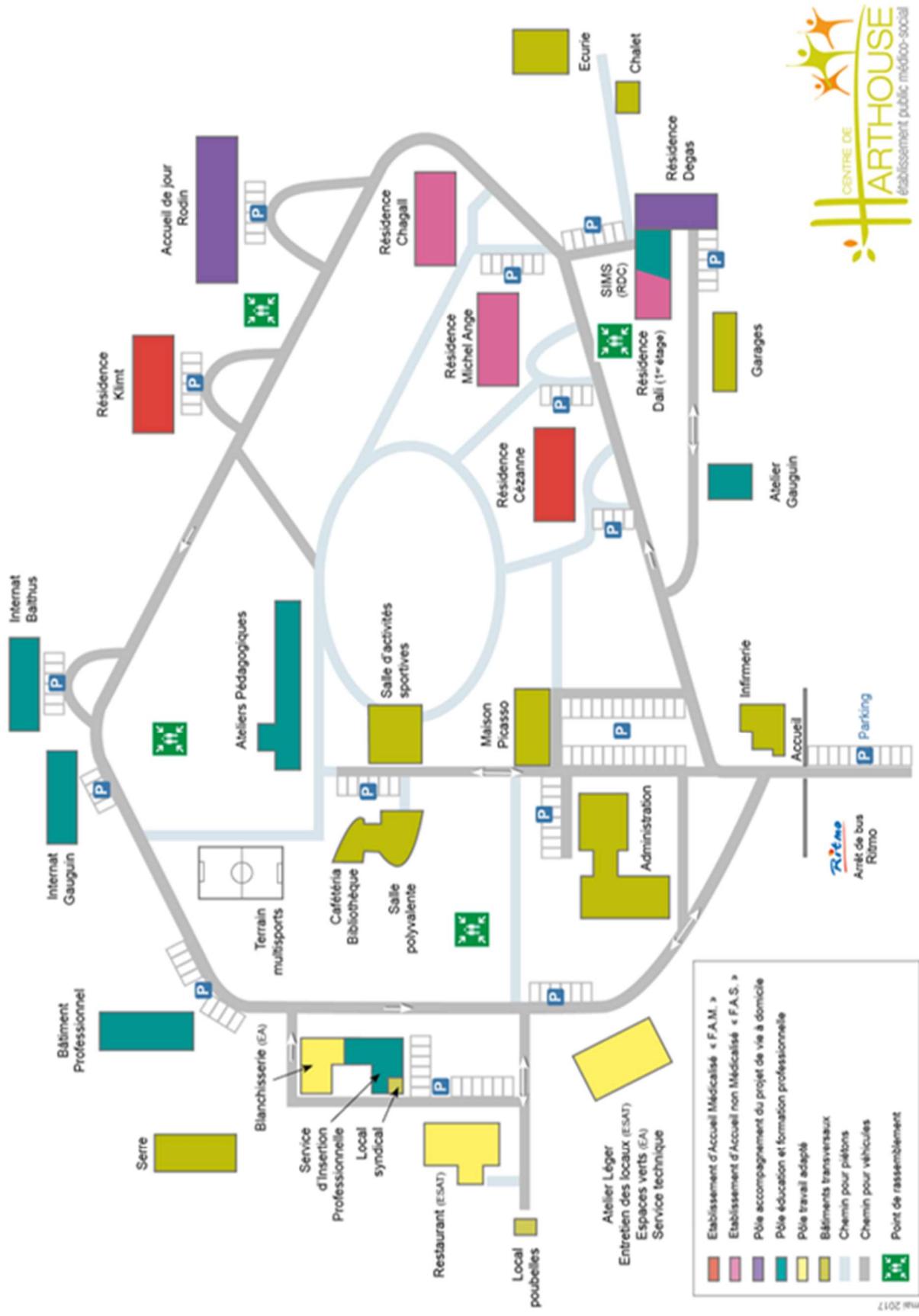
- **Service d'Aide par le Travail « Fernand LEGER »** : 26 places
- **L'Entreprise Adaptée « Fernand LEGER »** : 10 postes

36places

5

Equipe Mobile Autisme : 20 places en file active

20 places



1. La gouvernance du Centre de Harthouse

1.1 Le Conseil d'Administration

Le Centre de Harthouse est un établissement médico-social autonome. Il est administré par un Conseil d'Administration (CA) présidé par M. STURNI, maire de Haguenau.

Le CA s'est réuni 5 fois cette année pour traiter des sujets d'ordre budgétaires et financiers, mais aussi des problématiques découlant de l'avis défavorable de la commission sécurité et l'absence de versement du Complément de traitement indiciaire (CTi) pour tous les agents.

Le Conseil d'Administration a validé dans sa séance du 16 septembre, l'adhésion du Centre de Harthouse au GCSMS EPAAL, permettant notamment le versement du CTi pour tous.

Le Groupement de Coopération Sociale et Médico-Social (GCSMS) des Etablissements Publics Autonomes Alsaciens (EPAAL)

Composé d'établissements médico-sociaux publics autonomes représentant

16 entités juridiques, 49 établissements et services, 2 411 lits / places mobilisé(e)s pour accompagner :

➤ 1 106 personnes âgées,

➤ 1 305 personnes en situation de handicap.

Buts :

Développer avec ses partenaires un projet médico-social de territoire

Réponses coordonnées aux appels à projets

Mutualisation des moyens, achats, formations, personnels

Pilotage des démarches qualité, sécurité, environnement



1.2 Les instances consultatives

Le Comité Technique d'Etablissement (CTE) s'est réuni 5 fois. Les membres du CTE ont porté le projet de versement du CTi pour tous qui finira par aboutir grâce à l'adhésion au GCSMS EPAAL.

Le CTE a notamment validé le projet CLACT et les travaux du COFIL « stratégie RH » qui s'est réuni sur le 1^{er} semestre et a permis de revoir des organisations et obtenir des financements pour améliorer la qualité de vie au travail. La trame de l'entretien annuel et la charte de mise en place du télétravail ont également été discutées et validées lors du CTE.

Le Conseil de la vie Sociale (CVS) s'est réuni 2 fois. Le nombre de réunions est en progression après une suspension des séances du fait du COVID (1 seule réunion en 2020 et aucune en 2021).

Le CVS a discuté du besoin de renforcement en termes de moyens humains et de besoins d'équipement et de rénovation des locaux existants. Le CVS a également évoqué l'insuffisance d'offres en nombre de lits FAS, FAM et éventuellement MAS.

Le CVS a également validé son nouveau règlement intérieur, suite à la réforme qui a pour objectif de donner davantage la parole aux usagers.



Le décret n°2022-688 du 25 avril 2022 apporte des modifications dans les CVS des ESMS sur la composition, le fonctionnement et les compétences des CVS.

Un rôle plus actif



- ➔ *Le CVS est associé à la révision du projet d'établissement ou du service mentionné*
- ➔ *Il collabore tout particulièrement à la politique de prévention de la lutte contre la maltraitance*
- ➔ *Le CVS est par ailleurs entendu lors de la procédure d'évaluation*
- ➔ *Il est informé des résultats associés aux mesures correctrices à mettre en place*

➔ **Le CVS doit désormais se doter d'un règlement intérieur**

- ➔ *Des modifications sur la terminologie : introduction de la notion de « personnes accompagnées »*
- ➔ *Le décret a pour objectif de renforcer le rôle du CVS et la participation plus globale des personnes accompagnées et de leur proche*
- ➔ *Le décret a pour objectif d'ouvrir la possibilité au CVS de faire appel au Défenseur des droits et à un médiateur*

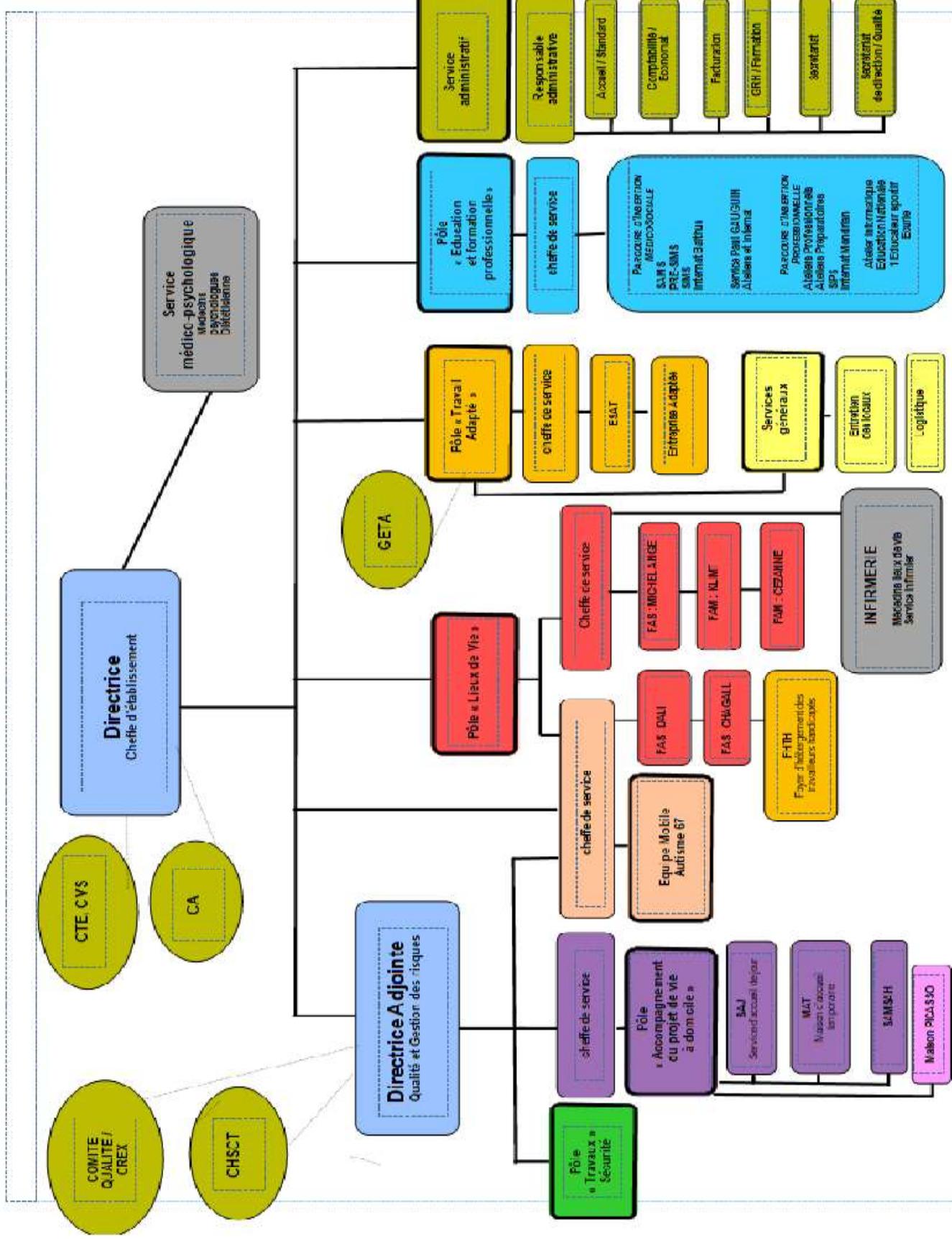
1.3 Le comité de direction et l'organigramme

Le comité de direction (Codir) est composé d'une Directrice, d'une Directrice adjointe, d'une responsable administrative et des 4 cheffes de service qui supervisent les 4 pôles.

Chaque début de mois le Codir se réunit afin de partager des informations, d'échanger et conseiller la Directrice dans sa prise de décision et dans le pilotage de l'établissement.

Le Codir assure la permanence du fonctionnement de l'établissement en participant à l'astreinte administrative.

Des délégations de signatures sont octroyées aux membres du Codir pour assurer leurs missions.



2. L'organisation logistique et technique

2.1 L'Entreprise Adaptée (EA) et l'ESAT

Quelles différences entre ESAT et Entreprise Adaptée ?

Les deux ont une mission de production des biens et services.

- Les ESAT sont des établissements médico-sociaux dont le personnel handicapé a une capacité réduite au travail.
- Les EA sont des entreprises d'utilité sociale, ayant une obligation d'employer au moins 55 % de personnes en situation de handicap, elles sont régies par le code du travail.

Les ESAT accompagnent les personnes en situation de handicap, qui ne peuvent travailler en EA. Les ESAT leur permettent de développer des compétences professionnelles, des acquis scolaires et d'exercer une activité professionnelle. Les ESAT font partie du milieu « protégé », par opposition au milieu « ordinaire » de travail.



L'activité et les clients

L'ESAT et l'EA sont composés de deux services chacun, ci-dessous une cartographie de la clientèle par service.

Nombre de clients par ateliers			
		Professionnels	Particuliers
EA	Blanchisserie	14	31
	Espaces verts	12	3
ESAT	Entretien des locaux	3	NC
	Restauration	3	NC

Nous notons une stabilité de la clientèle. Toutefois, l'année 2022 a été marquée par la fin d'un Marché public « espaces verts » avec le Centre hospitalier de Bischwiller et par la fin d'une convention du service « restauration » avec des micro-crèches, de notre initiative, pour cessation de paiements.

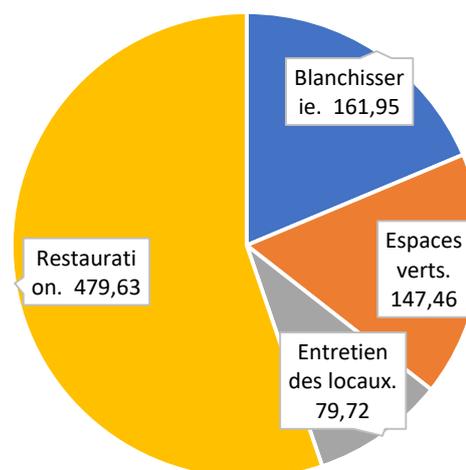
Les indicateurs d'activité en Blanchisserie et Restauration :

RESTAURATION Nombre de repas préparés		
	2021	2022
Repas interne	101 280	103 195
Repas externe	5 370	3 056
TOTAL	106 650	106 251

BLANCHISSERIE Volumes de linge traité en KG		
	2021	2022
Linge interne	81 535	80 515
Linge externe	21 252	22 450
TOTAL	102 787	102 965

L'augmentation des volumes de linge traités en interne constatée en 2021 se confirme en 2022 : +20% par rapport à 2020.

Chiffre d'affaires global en K€



Les travailleurs

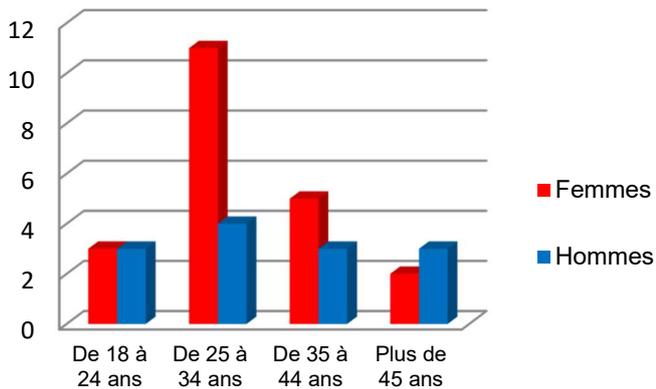
	ESAT	EA
Nombre de places autorisées	26	10
Nombre de places financées	26	9.2
Effectif au 31/12/2022	25	9

Les effectifs au 31/12/2022 laissent deux places vacantes, par rapport aux autorisations. La vacance sur l'ESAT restauration résulte d'une démission, le poste sera pourvu en début d'année 2023.

L'EA ne peut recruter que 9 travailleurs sur les 10 autorisés, par insuffisance de financements.

L'ensemble des travailleurs sont à taux plein. L'indicateur « quotité de travail » sera amené à évoluer en 2023 et de manière générale à l'avenir afin d'adapter le temps de travail aux capacités des travailleurs.

Pyramide des âges

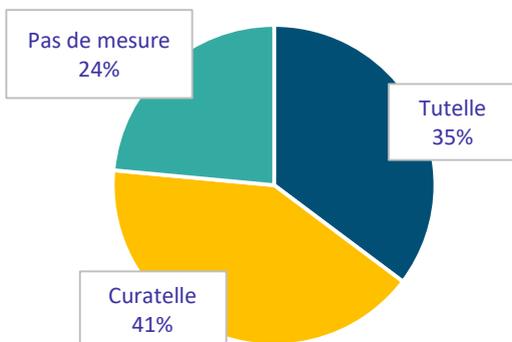


QUOTITE DE TRAVAIL

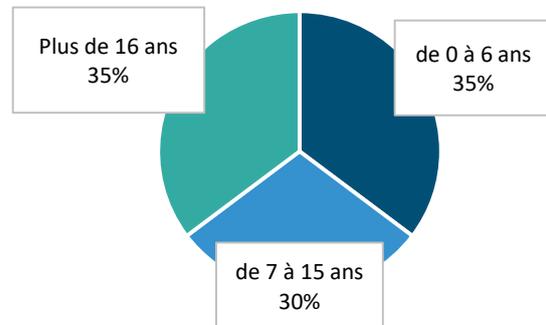
ANNEE	2021	2022
100%	32	34
80%	0	0

Ils sont plus de la moitié des effectifs (65%) à avoir plus de 6 ans d'ancienneté au sein de l'EA/ESAT.

Mesures de protection



Ancienneté



Les travailleurs de l'EA/ESAT ont une moyenne d'âge de 35 ans et sont majoritairement des femmes. Le plus jeune a 20 ans le plus âgé a 59 ans.

La majorité des travailleurs sont sous protection juridique : 35% sont sous tutelle et 41% sous curatelle.

En 2022, on comptabilise 101 arrêts pour maladie et accident de travail, en augmentation par rapport à 2021 (86 arrêts). Cependant, le taux d'absentéisme a diminué sur la période, passant de 10.7% à 8.5%.

Le GETA

Cette année le GETA s'est réuni deux fois. Les principaux sujets évoqués concernaient des demandes de travaux et d'équipements.

L'accompagnement des travailleurs

Les travailleurs ESAT bénéficient d'un accompagnement spécifique par une équipe pluridisciplinaire : infirmière, psychologue, assistante sociale et conseillère en économie sociale et familiale. Ces activités sont considérées comme du temps de travail pour les travailleurs de l'EA/ESAT et sont en nette augmentation par rapport à 2021.

ACTIVITÉS DE SOUTIEN			
		2021	2022
SPORT	ACTIVITES EQUESTRES	17h	38h
	MARCHE / GYM DOUCE	15h	23.25h
	SPORT LE MARDI A-M	12h	18h
	ACTIVITÉS SPORTIVES AVEC L'AS (danse, handball, rugby, judo)	20h	51.5h
	PISCINE	0h	21h
ATELIERS	MAINTIEN DES ACQUIS SCOLAIRES	0h	8.5h
	GESTION DU BUDGET	0h	10h
	INFORMATIQUE	21h	18.5h
	CODE DE LA ROUTE	15h	9h
FORMATIONS	AIDE AU POSTE (individuelle)	70h	5h
	FORMATION EN INTERNE (équipe)	1h	6h
VISITES	ESAT ET LIEUX DE STAGE	/	18.75h
BIEN ETRE	SNOEZELEN	0h	20h
	CORPS ET SENTIMENTS (VAIS)	0h	0h
LOISIRS	SORTIES en groupe	4	5
	REPAS en groupe	1	1

PROJET PROFESSIONNEL INDIVIDUALISÉ	2021	2022
Théoriques	21	26
Réalisés	19	24

STAGES DES TRAVAILLEURS DE L'ESAT	2021	2022
Dans un autre secteur du CDH	3	6
Dans un autre ESAT/EA	3	8
En milieu ordinaire	2	2
Immersion au FH	1	1
TOTAL	9	17

On note un accroissement du nombre de stages qui permet aux travailleurs de découvrir d'autres possibilités et d'avoir la meilleure adéquation entre le poste et leurs compétences et capacités.

Quelques faits marquants de l'année 2022

- **Les travaux de la cuisine**
- **Appel à projet avec une réponse favorable pour l'acquisition de nouveaux équipements**
- **Restauration**
Augmentation des entrées et desserts confectionnés « Maison » toute l'année et en particulier pour le repas de Noël.
- **Entretien des locaux**
Un travail important a été mené afin d'améliorer l'ambiance au travail, avec des résultats probants.
- **Espaces Verts**
L'application de la convention refuge LPO entraîne une réduction de la fréquence des tontes de certains espaces.
- **Le 20 Mai 2022 : Balade au plan d'eau et soirée tartes flambées à la ferme**



- Perspectives & Objectifs 2023**
- Mise en œuvre de la réforme des ESAT.
 - Révision du règlement du GETA en lien avec la réforme du CVS.

2.2 Le système d'information

L'équipement informatique et bureautique



Des logiciels métiers :

- Bureautique : - ALTAIR (Cap finances : comptabilité - Cap immos : gestion des amortissements - Cap Chorus : rapatriement des factures - Actarus : gestion des résidents, facturation - Icare paie : gestion de la paie - Icare GRH : gestion du personnel - Chambersign (signature électronique) - Teams (visioconférence) - Planiciel (plannings du personnel) - Titan (contrôle des accès) - Adoxia (gestion des repas)

Le Dossier de l'Usager Informatisé (DUI) : CARIATIDES du GIP Symaris (dossier de soins des résidents) - Apicrypt (messagerie sécurisée)

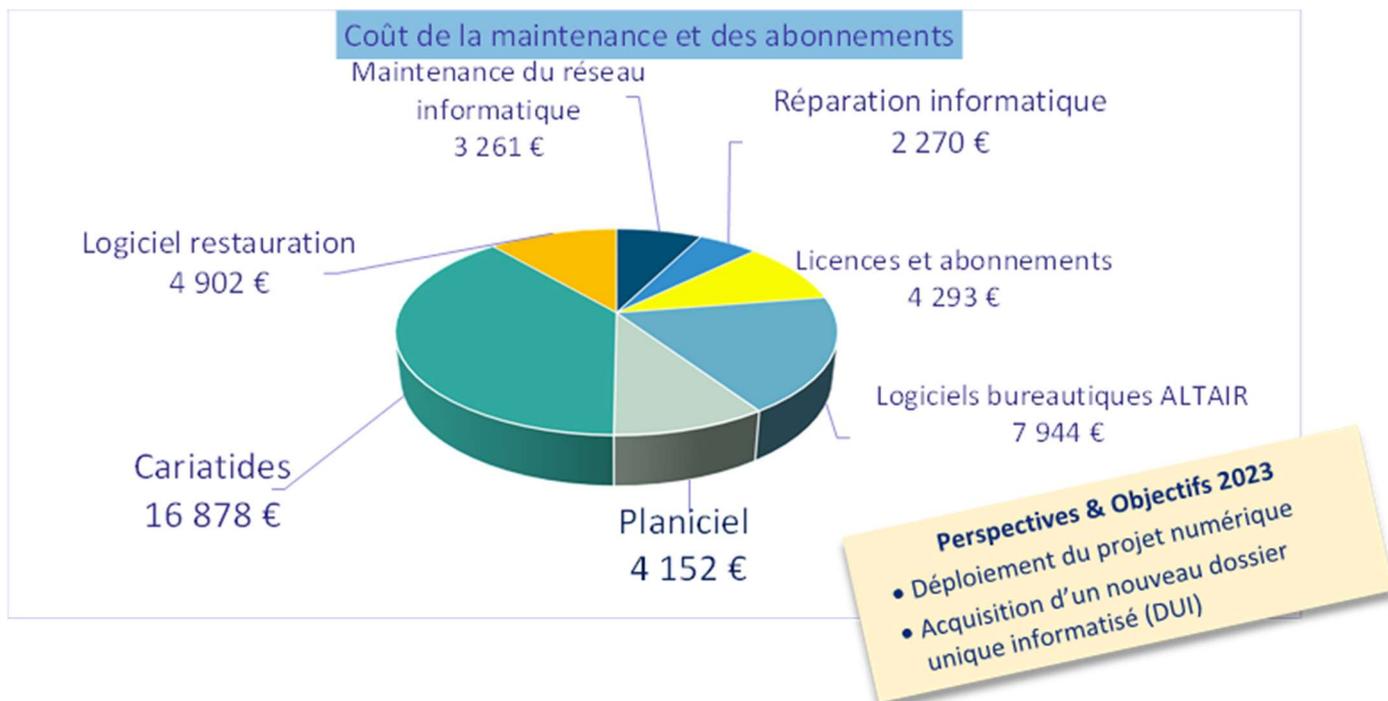
La maintenance du parc informatique est assurée par la société TSi, avec l'appui de terrain du gestionnaire budgétaire.



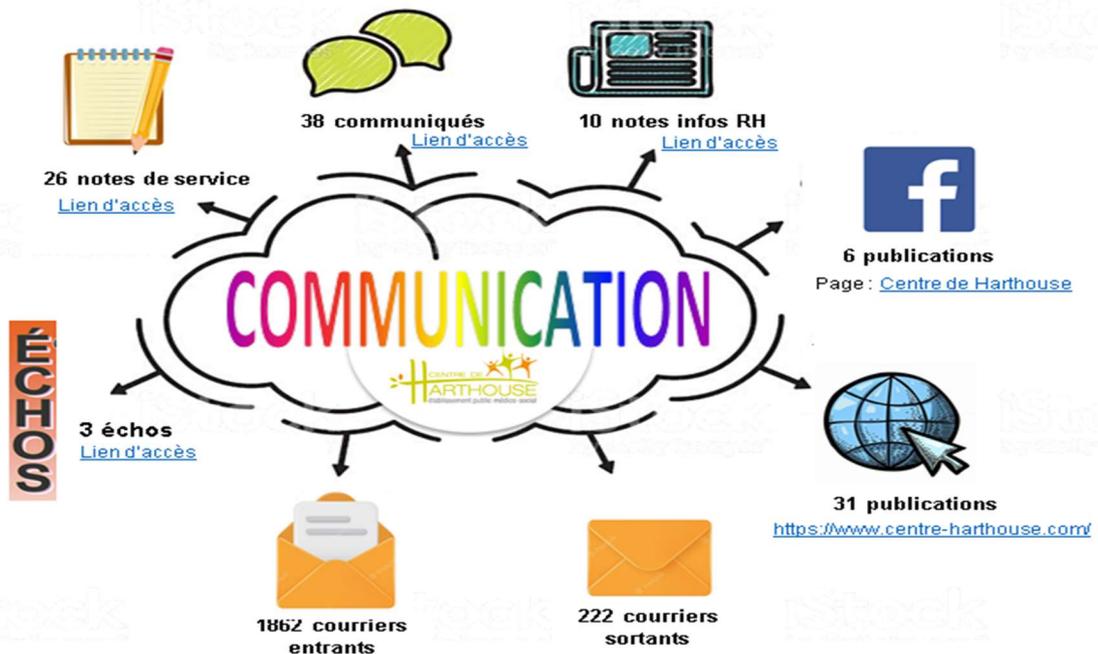
L'élaboration des plannings est maintenant possible à distance avec sa version e-planning (action inscrite dans le cadre de l'amélioration de la QVT).

En 2022, 4 170 € ont été investis dans le déploiement du télétravail (2 PC portable) et pour renouveler du matériel obsolète (1 PC) et acquérir 1 Educabox.

Ce sont 43 770 € qui sont consacrés à la maintenance et aux abonnements, sur l'année 2022



Les canaux d'information



2.3 Le service technique



Logistique : Déménagement, approvisionnement marchandises, livraison des repas et du linge (lors des 18 jours d'absence du chauffeur)



Travaux en régie, selon planification annuelle :
Installation de panneaux de signalisation, de dalles LED, de ferme-porte, travaux de peinture, etc...



Maintenance curative :
panne, réparation, gestion des urgences liées à des sinistres



Astreinte technique :
92 interventions sur 52 semaines



Gestion et suivi de la maintenance préventive et de la sécurité

Préparation et visite de la commission de sécurité de mars



Supervision des travaux des entreprises :

- ✓ Marché travaux Ad'Ap,
- ✓ Marché travaux rénovation de la cuisine,
- ✓ Réfection des toitures, étanchéité et remplacement des vitrages de la serre,
- ✓ Neutralisation des rongeurs
- ✓ Travaux de peinture, isolation phonique, remplacement VMC, pose de radiateurs, remplacement sondes, etc...

Supervision des entreprises qui interviennent pour les vérifications périodiques :

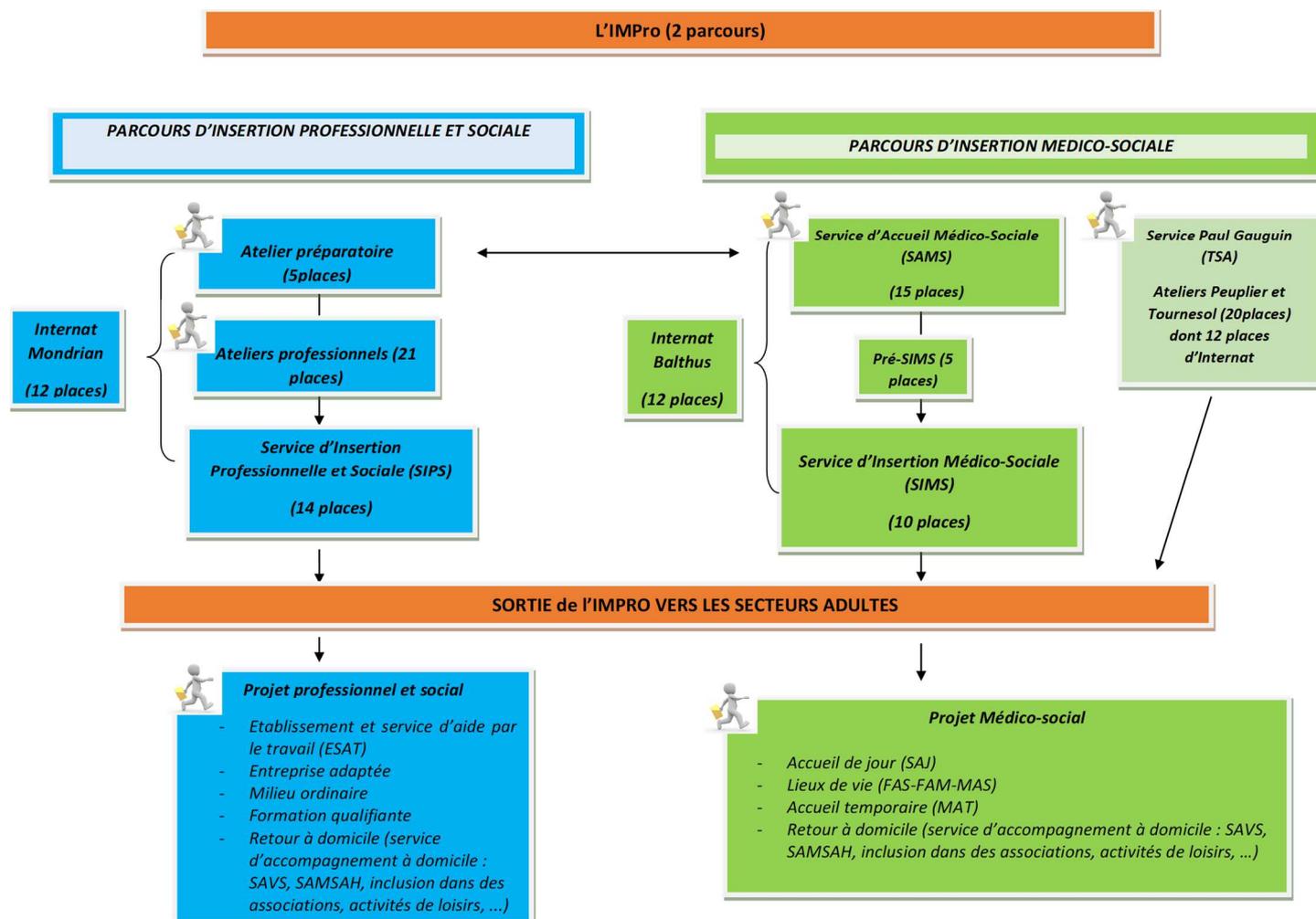
VERITAS, SIEMENS, VEMS, HERRISON, SIMIE, OFIS, GCE...

Perspectives & Objectifs 2023

Réorganisation des services techniques et logistiques

3. L'accompagnement des résidents, bénéficiaires et usagers

3.1 L'éducation et la formation professionnelle



L'activité de l'IMPro

Origine géographique des jeunes accueillis à l'IMPro en 2022	
	Semi-internes et internes
Territoire Sud	1
Eurométropole	17
Territoire Ouest	4
Territoire Nord	81

Sur 2022, l'IMPro a accompagné 103 jeunes. Ils viennent essentiellement du Territoire Nord de l'Alsace, notre zone géographique d'admission. Cependant, nous accueillons également des jeunes venant de l'Eurométropole, du territoire ouest et sud.

	Internat (36 places)	Semi-internat (54 places)	Accueil temporaire (7 places)
Nombre annuel de jours d'ouverture	202	202	163
Nombre de journées théoriques	7 272	10 908	978
Nombre de journées réalisées	5 853	11 348	778

16 nouvelles personnes ont été admises au cours de l'année.

LES 13 SORTIES VERS LE SECTEUR ADULTE

ESAT	ESAT & FHTH	FAS LIEU DE VIE	FAM LIEU DE VIE	DOMICILE
3 (dont 1 à l'ESAT espaces verts de Harthouse et 1 au Sonnenhof)	1 au Sonnenhof	1 à Harthouse	5 (dont 3 à Harthouse, 1 à Duttlenheim et 1 hors département)	3 Dont 1 avec une admission en ESAT (espaces verts Les Papillons Blancs de Haguenau)

Le profil des accueillis

Classes d'âge	Nombre
14 à 15 ans	11
16 à 17 ans	18
18 à 19 ans	31
20 à 24 ans	37
25 à 29 ans	6

Soit 43 jeunes « CRETON » en 2022, parmi les 103 jeunes accompagnés.

ESAT/EA du Centre de Harthouse	ESAT Restauration : 7 ESAT Entretien des locaux : 3 EA Blanchisserie : 4 EA Espaces verts : 1
ESAT ADAPEI Les Papillons Blancs d'Alsace à Haguenau	Conditionnement : 8 Espaces verts : 4 Menuiserie : 3 Restauration : 2
ESAT ADAPEI Les Papillons d'Alsace à Wissembourg	Conditionnement : 5
ESAT du Sonnenhof à Bischwiller	Espaces verts : 6 Mécanique : 2 Restauration : 2 Horticulture : 1 Atelier Emballage : 1 Atelier condi-stock : 1 Menuiserie : 1
ESAT et FHTH Ingwiller	Conditionnement : 1
Milieu ordinaire	Agriculture : 2 Supermarché : 1

L'insertion par les stages

55 stages professionnels ont été réalisés.

31 jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement vers l'insertion professionnelle avec des stages.



L'accompagnement scolaire

Classe médico-sociale (SAMS, PréSIMS, Gauguin)

Cycle	Niveau	SAMS	Pré SIMS	Gauguin	Effectifs par niveaux	Tranches d'âge	
		Effectifs	Effectifs	Effectifs		14-15 ans	16 ans et plus
1 Apprentissages premiers	PS	0	0	0	0	0	0
	MS	3	2	4	9	2	7
	GS	2	0	2	4	2	2
2 Apprentissages fondamentaux	CP	7	1	2	10	3	7
	CE1	2	0	0	2	1	1
	CE2	2	1	0	3	1	2
Total élèves		16	4	8	28	9	19

Axes travaillés :

- ✓ Le langage verbal et non verbal
- ✓ La discrimination visuelle
- ✓ La catégorisation
- ✓ Le repérage dans le temps
- ✓ La lecture
- ✓ Les mathématiques

La classe professionnelle (atelier préparatoire, ateliers pro, SIPS)

Prépa	Pro	SIPS
6	20	15

Le fonctionnement pédagogique :

- ✓ Le livret scolaire
- ✓ Le site de la classe <http://ecolepro.free.fr> s'est enrichi

Cycles	Niveaux	Effectifs
1	PS	0
	MS	0
	GS	0
2	CP	5
	CE1	25
	CE2	11
3	CM1	1
	CM2	0
TOTAL		41

Les grands moments de l'année



Mise en place de l'application Klassly : application qui permet aux parents de voir les activités proposées à leurs enfants et de communiquer avec les éducateurs.



Don des Sandhass au profit des ateliers espaces verts d'une débrousaieuse.

Don de la musique municipale de Weyersheim au profit des ateliers professionnels



Perspectives & Objectifs 2023
Continuer à développer les partenariats entre les différents services de l'IMPro

3.2 L'accompagnement à domicile

La Maison d'Accueil Temporaire – La MAT – Résidence DEGAS de 10 lits

Les chiffres clés de 2022

- 73 personnes ont bénéficié d'un accueil temporaire
- Taux de remplissage **81.58%** soit 2680 journées
- Orientations : 81% FAS, 11% FAM troubles psy, 8% FHTH
- Les personnes sont âgées de 20 à 68 ans. Nous notons un net rajeunissement des personnes accueillies qui va de pair avec une augmentation du partenariat avec les IMPro, dans une logique de parcours.
- Motifs des demandes d'admission :
 - 39% Adaptation de la vie en collectivité
 - 22 % répit famille
 - 18% vacances des familles
 - 14% évaluation de l'autonomie
 - 18% vacances des familles
 - 7% vacances bénéficiaires
- 40% des personnes accueillies relèvent de la psychiatrie (EPSAN – Strasbourg – Erstein)



Fête et embellissement de la terrasse



Accueil de 4 personnes en situation d'urgence dont *une seule a trouvé une solution d'hébergement pérenne*, du fait du **manque de places en FAS ou FAM sur le territoire.**



Perspectives & Objectifs 2023

- Amélioration du cadre de vie
- Développement des partenariats
- Réécriture du projet de service

Le Service d'Accueil de Jour – SAJ – Espace RODIN de 30 places (25 en FAS et 5 en FAM)

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - Service complet, avec 31 personnes prises en charge (*au-delà de 30 car certaines accueillies sont en temps partiel*)
 - Une seule sortie et donc une seule nouvelle entrée
 - 17 personnes inscrites sur liste d'attente
- Le profil des personnes accueillies
 - 12 femmes pour 19 hommes
 - 14 usagers âgés de 20 à 30 ans, 12 de 31 à 40 et âgés de 41 ans et plus
- La provenance géographique des 31 personnes
 - 6% de la région de Saverne
 - 31% de la CUS
 - 63% de l'Alsace du Nord.
- Le profil des personnes accompagnées est le même que l'année précédente.



Perspectives & Objectifs 2023

- Création de l'espace calme/retrait (financement CLACT)
- Sorties et séjours
- Réaménagement de la cuisine et de la salle de bain
- Aménagement d'un coin repas

Le SAMSAH Camille CLAUDEL - 20 places

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - Effectif complet au 31/12/2022. 31 personnes ont été suivies au cours de l'année. La moyenne se situe à une intervention hebdomadaire par bénéficiaire
 - 12 sorties et 9 nouvelles admissions
- Le profil des personnes accueillies
 - Majoritairement des personnes inaptes au travail (26) et vivant seules (18)
 - 16 femmes pour 15 hommes
- La provenance géographique des 31 personnes
 - Essentiellement du territoire

FREQUENCE INTERVENTIONS	
1x/ Semaine	2x/ Semaine
29	2

Age des 31 bénéficiaires				
-25 ans	25 à 40	40 à 50	50 à 60	+60 ans
0	9	4	18	1

SITUATION PROFESSIONNELLE			
ESAT	Travail en milieu ordinaire	Recherche d'emploi	Non apte au travail
4	1	0	26

ORIGINE GEOGRAPHIQUE (Lieu de résidence)	G03 Hagenau	G01 Bischwiller - Wissembourg	G02 Saverne	G05 Brumath
	18	10	2	1

Les soins – le suivi de la santé

L'arrivée des deux nouvelles Aides-Soignantes et de l'infirmière somatique, a impulsé une réflexion autour de l'accompagnement médical des bénéficiaires que propose le SAMSAH et de nouveaux outils actuellement en place.

Les projets et partenariats

Les partenariats :

- ✓ Renforcement des liens avec les différentes équipes des secteurs de psychiatrie (réunions périodiques).
- ✓ Participation au café psy' et à un débat durant « la semaine Psytoyenne » organisée par le GEM l'Azimut.

Nombre de personnes accompagnées selon les suivis médicaux			
Médecin traitant	11	Autres spécialistes	4
Ophthalmologue	4	Pédicure	1
Dentiste	7	Imagerie Médicale	6
Neurologue	2	Laboratoire	2
Kinésithérapeute	2	Centre d'addictologie	1
Pneumologue	1	Conventions (Pharmacie, Médecins libéraux, IDE)	16
Gynécologue	2	Mise en place IDE Libérale	0
ORL	2	Mise en place médecin Psychiatre	0
		Anesthésiste	0



Perspectives & Objectifs 2023

- Rénovation des locaux
- Développement de partenariats avec la psychiatrie
- Réécriture du projet de service

3.3 Les lieux de vie

Le Cézanne- FAM de 14 places



Animations et sorties

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - Service complet avec liste d'attente
 - 4 mouvements liés à 2 décès et changements de résidence d'autres résidents du Centre de Harthouse
- Le profil des personnes accueillies
 - 8 Hommes pour 6 femmes
 - Avec un fort niveau de dépendance, déficiences sévères avec troubles associés
 - Moyenne d'âge de 48 ans (entre 34 et 61 ans)



Les grands moments de l'année



Travaux de peinture pour égayer le Foyer

- #### Perspectives & Objectifs 2023
- Maintenir l'autonomie des résidents
 - Développer les prises en charge individuelles

Le KLIMT- FAM de 14 places

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - 100% de taux d'occupation et une liste d'attente
 - Mouvements 2022 : 4 sorties dont un départ en EHPAD et 4 nouvelles admissions (1 DALI et 3 GAUGUIN)
- Le profil des personnes accueillies
 - 11 hommes et 2 femmes
 - Agés de 23 à 60 ans (moyenne d'âge de 39 ans)
 - Le plus ancien résident est là depuis 1968
 - Troubles du spectre autistique ou troubles psychiatriques et déficiences sévères



Don de Mme PACHOCKI-WENTZO qui a permis d'aplanir le terrain pour avoir un bel espace extérieur

Les grands moments de l'année

La fête d'Halloween



- #### Perspectives & Objectifs 2023
- Poursuivre l'accompagnement des nouveaux résidents
 - Retravailler le déroulé de journée
 - S'approprier le nouvel espace extérieur



#noëlahaguenau

Le Chagall- FAS de 14 places



Les sorties

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - 100% de taux d'occupation
 - 2 sorties et 2 nouvelles admissions (des mouvements internes : 1 DALI et 1 IMPro)
- Le profil des personnes accueillies
 - 8 hommes et 6 femmes
 - Agés de 24 à 62 ans (moyenne d'âge de 44 ans)
 - Déficiences intellectuelles et dépendances dont TSA



Les grands moments de l'année



Le Centre équestre de Weyersheim

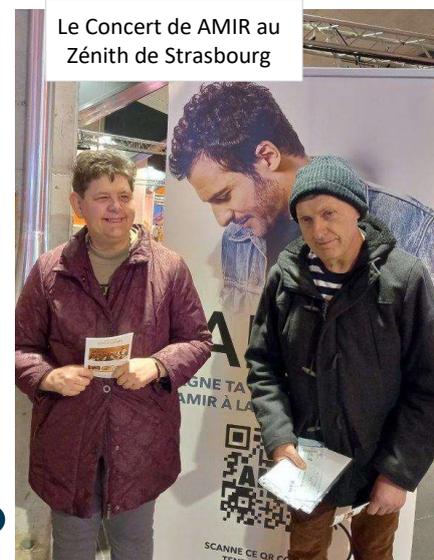
Perspectives & Objectifs 2023

- Rénovation des cuisines et salles de bains
- Séjours pour les résidents

Le DALI- FAS de 10 places

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - Service complet avec un taux d'occupation de 96%
 - 2 sorties et 2 nouvelles admissions
- Le profil des personnes accueillies
 - 7 hommes et 3 femmes
 - Agés de 31 à 63 ans
 - Temps de présence moyen : 8,6 ans
 - Déficiences intellectuelles, troubles psy et TSA



Le Concert de AMIR au Zénith de Strasbourg



Le Jardin Botanique de Strasbourg

Les grands moments de l'année

Perspectives & Objectifs 2023

- Travaux de peinture dans la cuisine et le salon
- Séjours et activités pour les résidents
- Embellissement des extérieurs

Le MICHEL ANGE- FAS vieillissant de 14 places

Les chiffres clés de 2022

- L'activité
 - 100 % de taux d'occupation et liste d'attente
 - 2 sorties (FAM et EHPAD) et 2 nouvelles admissions (autres FAS du CDH)
- Le profil des personnes accueillies
 - 7 hommes et 7 femmes, avec une moyenne d'âge de 56 ans
 - Plusieurs résidents sont présents depuis l'ouverture du CDH, en 1968 – Le temps de présence moyen se situe autour de 10 ans.
 - Ce FAS accueille des personnes handicapées vieillissantes (dont Trisomie) du Centre pour un accompagnement vers l'EHPAD

Perspectives & Objectifs 2023

- Séjours et activités adaptés pour les résidents
- Adaptation du projet de service à la population vieillissante

Manque de places en FAM, MAS ou EHPAD adaptés aux handicaps vieillissants



Repas interservices, avec le FAS et l'équipe ménage de l'EA/ESAT

Le Foyer d'hébergement pour travailleurs handicapés

Capacité d'accueil de 25 places réparties sur deux sites :

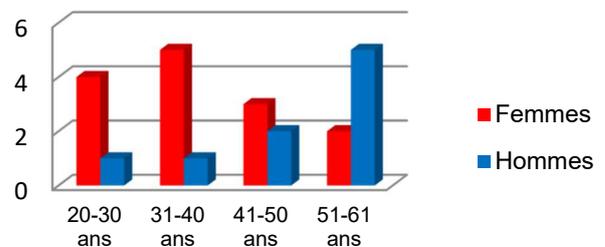
- ✓ 22 places au 5, rue du marché aux grains
- ✓ 3 places à l'appartement Vinci

4 places inoccupées au Foyer « Marché aux grains », suite à l'avis défavorable de la commission de sécurité.



De 18 à 24 ans	1	4%
De 25 à 34 ans	8	35%
De 35 à 44 ans	2	9%
De 45 à 54 ans	5	22%
Plus de 55 ans	7	30%

Pyramide des âges



Le profil des résidents

La moyenne d'âge des femmes est de 37 ans et celle des hommes avoisine 50 ans. Un écart générationnel est observé :

- Un premier groupe plutôt jeune : 10 résidents ont moins de 40 ans. Ils travaillent à l'ESAT/EA du Centre de Harthouse ou du Sonnenhof et sont connectés aux nouvelles technologies.
- Un second groupe constitué de 13 résidents qui ont plus de 40 ans qui travaillent à l'ESAT Papillons Blancs de Haguenau avec un rythme de vie plus tranquille.



Les personnes vieillissantes ont besoin davantage d'accompagnement et nécessitent l'intervention quotidienne d'une infirmière libérale pour 2 résidents et une intervention 2x/semaine pour 2 résidents.

Le travail des résidents

Répartition des résidents par lieu de travail			
	ESAT Papillons Blancs	ESAT Harthouse	ESAT Sonnenhof
2021	13	9	1
2022	13	8	2

Les résidents qui bénéficient d'un aménagement du temps de travail sont présents au foyer, pour la plupart, l'après-midi. Seule une résidente ne travaille pas la journée du lundi.

Répartition des résidents par temps de travail			
	100%	80%	50%
2021	18	1	4
2022	18	2	3

L'accompagnement

La présence en journée ou dans l'après-midi de résidents qui ne sont plus en capacité de travailler à temps complet oblige à consacrer du temps éducatif en journée pour assurer leur accompagnement. A noter aussi que parmi les personnes comptées comme travailleuses à 100 %, figurent 2 résidentes qui sont en arrêt de travail en attendant une place en FAS.

Au vu des orientations de la MDPH pour certains résidents, des visites dans les EHPAD, FAS et FAM sont organisées pour leur montrer à quoi ressemble leur futur lieu de vie, et inversement cette démarche permet aux établissements de les identifier. En fin d'année, 5 résidents âgés entre 30 ans et 60 ans attendent une place en dehors d'un foyer pour travailleurs.

Le transport - mobilité

Les résidents travaillant dans un ESAT ou EA utilisent principalement les transports en commun « Ritmo » pour se rendre sur leur lieu de travail.

La localisation au centre-ville permet aux résidents une autonomie pour maintenir le lien social et se rendre à leurs rendez-vous médicaux et paramédicaux.

Les loisirs & activités

Retours en famille, organisation de vacances adaptées, sorties accompagnées, séances cuisine, activités extérieures, etc. et partenariat avec l'association GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle-Azimut)

Les partenariats

L'équipe éducative travaille en étroite collaboration avec les professionnels de l'ESAT et avec l'EMIANH.



Projet immobilier Foyer d'hébergement pour travailleurs adultes porteurs de handicap (ESAT/EA)



Novembre 2022

Perspectives & Objectifs 2023

Poursuivre la réflexion et les études pour reloger les résidents du FHTH « Marché aux grains » qui a été frappé d'un avis défavorable d'exploitation par la commission de sécurité en mars 2022.

3.4 L'équipe mobile autisme (EMA)

L'équipe de l'EMA67 intervient auprès des bénéficiaires sur notification de la MDPH pour une durée maximale de 4 ans



Indicateur	Evolution	Actions menées Constats
<p>Taux d'activité</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Le taux d'activité a augmenté de 246 % en 6 ans Initialement 20 personnes accompagnées, 55 en 2022 Une activité concentrée sur l'Eurométropole 	<p>Création d'une liste d'attente en 2020 (2 personnes)</p> <p>31 personnes sur liste d'attente au 31/12/ 2022</p> <p>Actuellement un délai exponentiel entre la notification et le début d'intervention (1 an)</p>
<p>Missions</p> 	<p>Un travail quasi systématique "hors mission initiale" :</p> <ul style="list-style-type: none"> Accompagnement de rupture de parcours avérée Fonctions très chronophages d'orientation et de coordination bien avant la notification Suppléance de dispositifs spécifiques inexistantes ou embolisés (SAVS, SAMSAH) <ul style="list-style-type: none"> "Rôle d'expert" par ses partenaires 	<p>Réflexion engagée sur le fonctionnement du service et son évolution et ses besoins</p>
<p>Publics</p> 	<p>Changement de la nature du public :</p> <ul style="list-style-type: none"> Prédominance personnes ayant un TSA sans DI (voir avec un HPI) Troubles associés (psychiatriques, somatiques, sociaux) omniprésents Prise en compte de la notion d'« identité sexuelle » (« non genré », « transidentité ») <ul style="list-style-type: none"> Public souvent isolé en rupture totale Soutien aux aidants quasi constant 	<p>Adaptation de l'accompagnement avec comme support :</p> <ul style="list-style-type: none"> Formations collectives et individuelles spécifiques Elargissement et entretien du réseau de partenaires

3.5 La prise en charge médicale et paramédicale

Les hospitalisations



On dénombre 36 hospitalisations, dont 12 aux urgences pour les résidents du FAM et 9 pour le FAS.

Les besoins paramédicaux

Les consultations

Traitements à l'infirmierie	1934
Injections	1 076
Vaccins (grippe et Covid)	199
Soins continus	2100
Soins d'urgence après chute	94
Intervention urgence (Samu, Pompiers, ambulance)	23

	ADULTES	IMPro
Consultations généralistes	769	87
Ordonnances généralistes	1688	5
Consultations Psychiatriques	313	16 dont 1 suivi libéral et 15 suivi régulier EPSAN
Ordonnances psy	532	

L'Equipe Mobile d'Hygiène



Création d'une Equipe Mobile d'Hygiène (EMH) rattachée au Centre Hospitalier de Haguenau et partagée avec l'ensemble des ESMS du territoire Nord Alsacien.

Sa création fait suite à l'appel à projet de l'ARS, relatif à l'accompagnement en matière de prévention, de gestion et de maîtrise du risque infectieux dans les établissements médico-sociaux (ESMS).

A partir d'un état des lieux (DAMRI), un programme d'actions est proposé. Ce programme tient compte des spécificités de l'ESMS et des recommandations nationales de lutte contre les Infections Associées aux Soins (IAS).

L'IMH, en concertation avec la direction et l'équipe de soins, propose :

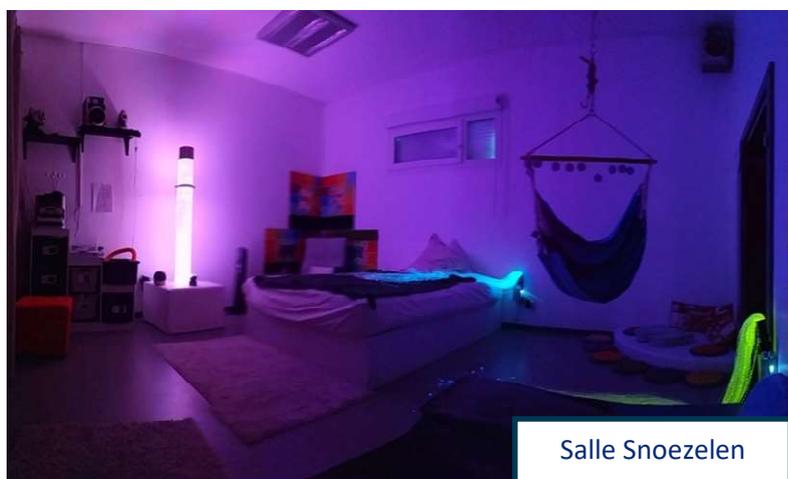
- des actions de sensibilisation et de **formation**,
- la promotion de bonnes **pratiques**,
- l'aide à la rédaction et la mise à disposition de procédures,
- une aide technique en cas de survenue **d'un évènement infectieux isolé ou à potentiel épidémique**,
- la mise à disposition de documents permettant l'actualisation des **pratiques**,
- le développement de l'évaluation des pratiques **professionnelles**.

Perspectives & Objectifs 2023

- Etablir la cartographie des actions prioritaires à effectuer, à partir du DAMRI.
- Actualiser la conduite à tenir en cas d'AES.

3.6 Le suivi psychologique

En 2022, le secteur jeune s’est ouvert à un travail sur les émotions et le ressenti corporel via des groupes de parole et une augmentation des accompagnements Snoezelen, également porté par l’encadrement d’une stagiaire de Master sensibilisée par ces thématiques.



Salle Snoezelen

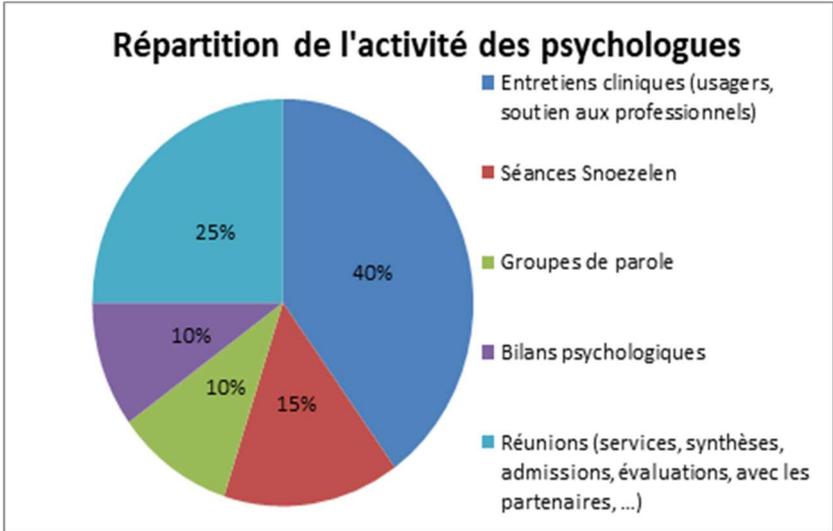
Des temps de formation à destination des professionnels ont également été pensés.

Le secteur adulte quant à lui a renforcé l’utilisation de la salle Snoezelen grâce à l’investissement de nouveaux matériels sensoriels.

Des temps d’échanges sur les représentations professionnelles ont permis aux équipes de s’ouvrir et de repenser leurs pratiques pour accompagner de manière encore plus adaptée nos résidents.

Les entretiens cliniques représentent 40% de l’activité des psychologues. A ces différentes activités s’ajoutent :

- Les temps de préparation des groupes de paroles
- La préparation des sensibilisations et formations à destination des professionnels
- Les interventions d’urgence
- Les temps de travail autour de la thématique VAIS dans laquelle le Centre est engagée



Perspectives & Objectifs 2023
Travailler le lien avec les familles

La vie affective intime et sexuelle (VAIS)



L’exposition sur la VAIS, réalisée en début d’année, a permis de montrer que le sujet n’était pas tabou au Centre et a également permis la reconnaissance du groupe ressource récemment créé.

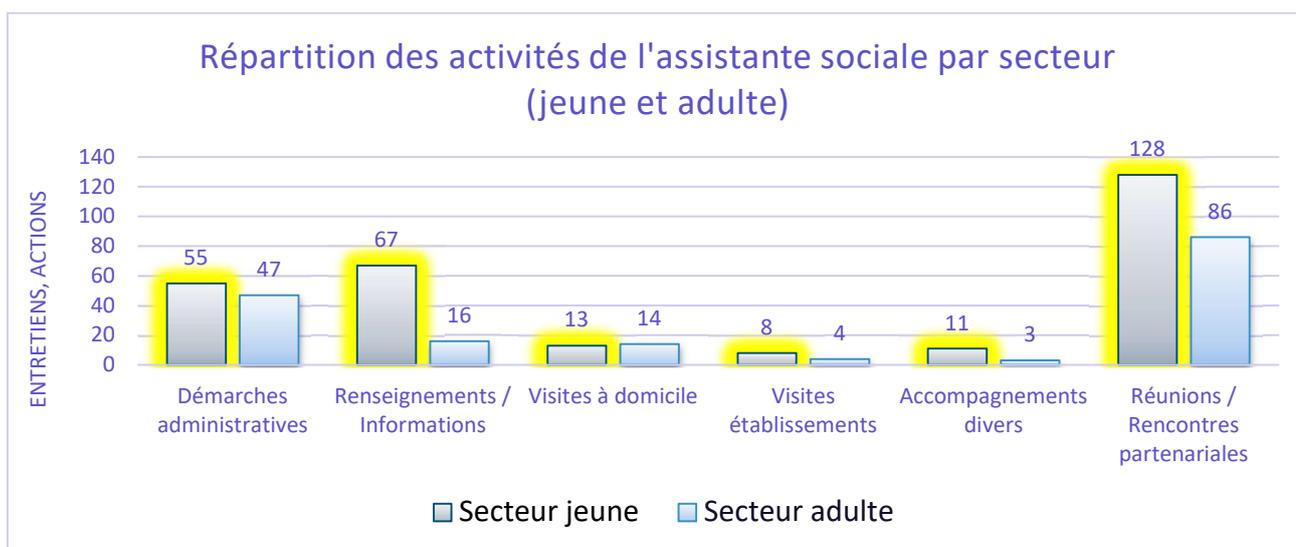
En support aux interventions et sensibilisation faites par les différents professionnels, du matériel pédagogique a été acheté (poupées sexuées).

Les premiers couples du Centre ont pu bénéficier d’un soutien à la relation, leur permettant de s’épanouir plus sereinement.



Perspectives & Objectifs 2023
Mise en place de débats et informations à destination des familles/tuteurs tous les secteurs

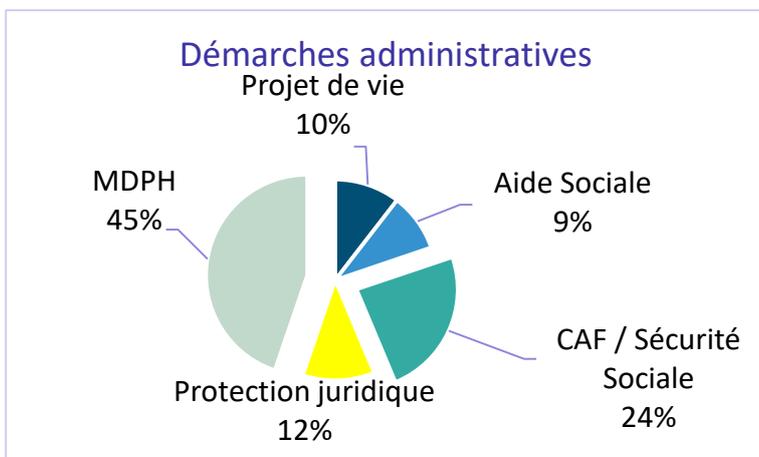
3.7 Le suivi social



L'assistante sociale répartit son temps de travail entre le secteur jeune et le secteur adulte.

Son temps est majoritairement consacré à des réunions et rencontres partenariales, à communiquer des renseignements et informations et à réaliser des démarches administratives.

45% des démarches administratives concernent les dossiers permettant à la MDPH de donner une orientation aux personnes handicapées.



Origine des demandes de renseignements	
Partenaires	7
Parents et/ou représentants légaux	22
Professionnels	23
Usagers	31

Sur les 83 demandes de renseignements et d'informations, 31 émanent des usagers.

Perspectives & Objectifs 2023

- Mise en place de café/débat, pour les parents des jeunes
- Poursuite de la réflexion sur le passage à la retraite des travailleurs ESAT et résidents du FHTH

4. L'environnement et le bien-être des résidents, bénéficiaires et usagers

4.1 La Maison Picasso et l'association des bénévoles

La Maison Picasso

Un outil favorisant les liens sociaux, l'accès à la culture et l'exercice de la citoyenneté

La Maison Picasso propose des activités artistiques et culturelles aux adultes accueillis par le biais de différents projets.

Les 18 ateliers de la Maison Picasso



ARTS CREATIFS

Atelier « Créatif Terres »
4 créneaux/semaine

- Le planning a été encore soumis aux contraintes sanitaires et est proposé au secteur adulte, par résidences et par demi-journée
- A partir de septembre, la transversalité a retrouvé sa place au Picasso !
- Le Picasso a été contraint de fermer du 20 au 30 septembre pour d'importants travaux de plafonds



ARTS CREATIFS

Atelier « Techniques créatives »
3 créneaux/semaine



ARTS VIVANTS

Atelier « Musique et danse » avec la présence des jeunes du SAMS les mardis matin, dans le cadre de la reprise des ateliers intergénérationnels.
2 créneaux/semaine



ENVIRONNEMENT, ACTIONS CITOYENNES ET AUTRES

Atelier « Correspondances » à la reprise en Avril
1 créneau/semaine

ENVIRONNEMENT, ACTIONS CITOYENNES ET AUTRES

Sortie : 1 créneau/semaine

BIEN-ETRE ET DEVELOPPEMENT DES SENS

Soins des mains (4 créneaux/semaine)
Musiques sensorielles (3 créneaux/semaine)

Nombres d'activités proposées par service et par résidents au cours de l'année

Résidence DALI	1	4	5		
Résidence CHAGALL	2	6	6		
Résidence MICHEL-ANGE	2	8		1	
Résidence CEZANNE	13				
Résidence KLIMT	5	3	1		1
Maison d'Accueil Temporaire DEGAS	4	2			



Perspectives & Objectifs 2023
« La Nature » est le nouveau thème retenu pour 2022-2024

Le Centre de Harthouse s'est mis aux couleurs du bleu azur pour sa saison culturelle 2020-2022 ! La thématique « La Mer » en était le fil conducteur.



Retrouvez le clip « Danse » sur Youtube
[Pascal Vecca - Danse \(CLIP\) - YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=rjk3oPS282Y)
<https://www.youtube.com/watch?v=rjk3oPS282Y>

Tournage d'une partie du clip « Danse » du chanteur Pascal VECCA à la Maison Picasso avec des résidents du SAJ, du DALI, du CHAGALL.
Une autre partie du clip a été tournée à Strasbourg où apparaissent furtivement nos professionnels.

Remise des albums photos qui retracent en images la saison culturelle 2021-2022.



Les temps forts
 et les différents
 projets
 de l'année 2022

Venue des clowns autour du thème de la mer



- Fête de Noël
- Marché de Noël
- Carnaval
- Journée citoyenne
- Etc...

Le projet « Natura'Culture » débuté au printemps 2022 a permis aux bénéficiaires de découvrir toute la vie qui gravite autour d'eux, dans les sept hectares de terrain qui composent le Centre de Harthouse ou dans d'autres lieux. Soumis à l'appel à projets de la Fondation Raoul CLAINCHARD, cette dernière a soutenu financièrement ce projet. D'avril à septembre, l'animateur de la Maison de l'Eau et de la Rivière, est venu pour 16 séances pédagogiques sur le thème de la Nature. Des ateliers « Feuilles », « Empreintes », « Oiseaux » ont été proposés à 49 personnes. Ce projet (encore en cours) amène les participants à créer des œuvres d'art sur papier, toiles ou sculptures en céramique.



Projet 'Natura'Culture » entre avril et septembre, avec la présence de l'animateur de la Maison de l'Eau et de la Rivière, venu pour 16 séances pédagogiques sur le thème de la Nature.
Ateliers « Feuilles », « Empreintes », « Oiseaux »



Exposition « l'Alsace » présentée lors du festival du Houblon permettant aux résidents de partager leur regard sur l'Alsace et de mettre en avant leurs créations réalisées entre 2018 et 2020.
Vernissage de l'exposition avec des résidents en tenues alsaciennes pour la présentation d'une chorégraphie aux invités.

Les projets et ateliers donnent naissance à diverses créations. Que ce soit des gravures, des collages, des toiles, des sculptures en céramique et objets divers, les artistes de la Maison Picasso ont pu exprimer leur potentiel créatif.

Ces réalisations ont pu être valorisées de différentes manières au sein d'expositions dans le but de favoriser les pratiques artistiques et l'accès à la culture.



La Quinzaine culturelle en Mars, organisée par le Relais culturel de Haguenau, avec une exposition coordonnée par le Picasso des créations des bénéficiaires à l'Espace Saint Martin.

La Maison Picasso possède un réseau de partenaires à Strasbourg, à Haguenau, en Alsace et à Tahiti. Ce réseau est particulièrement développé avec l'association TÔT OU T'ART, les structures culturelles de Haguenau, certaines structures médico-sociales en Alsace, le Centre hospitalier et un cabinet de kinésithérapie de Haguenau.

Expositions installées deux à trois fois par an dans la salle de restauration du personnel Centre hospitalier de Haguenau et dans un cabinet de kinésithérapie de Haguenau.



L'accès à la culture et à la citoyenneté se manifestent de différentes manières



Atelier « Calligraphie » en Avril au théâtre de Haguenau avec l'association TÔT OU T'ART



Sortie Nature : Maison de l'Eau et de la Rivière



Festival du Houblon

Création de passes-têtes dans le cadre du partenariat avec l'Office des Sports et des Loisirs de Haguenau

L'Association des bénévoles du Centre de Harthouse

« Une heure de bénévolat reste une heure pour la personne bénévole. Mais celle-ci se transforme en journée, semaine de joie pour la personne accompagnée ». Au bout de huit ans d'existence, ce sont plusieurs centaines d'heures de bénévolat, et plusieurs milliers de kilomètres parcourus pour venir aux activités, offert par les personnes bénévoles.

L'Amicale est composée de jeunes, d'hommes et de femmes qui s'investissent, démontrant, ainsi, la belle solidarité existant au sein d'un groupe soucieuse du bien-être des personnes en situation de handicap.

Les bénévoles se rendent disponibles pour les bénéficiaires du Centre de Harthouse. La Maison Picasso centralise les demandes et contactent les bénévoles. Un bénévole n'est jamais seul avec un bénéficiaire ou un groupe.

Les membres de l'Amicale étaient présents pour la préparation et lors des temps forts du Centre.

Une partie du groupe des bénévoles lors de l'Assemblée Générale



Fête de Noël avec tenue du stand boissons par les bénévoles et venue du Père Noël



4.2 Les activités physiques et sportives adaptées et de santé

Le sport

LE SECTEUR ADULTE bénéficie d'Activités Physiques Adaptées de santé :

- **Chagall** : environ 10 bénéficiaires
- **Klimt** : 3 bénéficiaires (en intégration avec le groupe des adultes du Chagall ou des adultes du Dali)
- **Michel Ange** : 10 bénéficiaires (séance en structure)
- **Cézanne** : 6 bénéficiaires (marche, séance en structure)
- **Dali** : environ 9 bénéficiaires
- **MAT** : 1 personne intégrée dans un groupe d'adultes Chagall-Dali



Favoriser l'épanouissement des personnes par une pratique sportive adaptée, ludique, éducative, individuelle ou collective.

Pour les plus vulnérables ce projet prévient l'apparition ou l'aggravation de maladies, augmente ou maintient l'autonomie ainsi que la qualité de vie.

LE SERVICE GAUGUIN

Cette population bien spécifique a besoin d'une prise en charge adaptée. Une dizaine de jeunes et adultes sont pris en charge, soit en inclusion avec des groupes de l'IMPro, soit en prise en charge en duo ou encore en extérieur, encadrés par deux éducatrices pour une activité piscine ou une sortie vélo en forêt.



LE SECTEUR IMPRO bénéficie d'une séance d'Activités Physiques et Sportives Adaptées par semaine. Durant ces séances ils vont à la découverte :

- De jeux et sports collectifs (handball, football, tchouk'ball, Floorball, ultimate...)
- D'activités duelles d'opposition (Boxe, judo...)
- De sports de raquettes (badminton, tennis de table, speedminton)
- D'activités motrices (parcours d'activités)
- D'activités athlétiques (marche nordique, cross, course, lancer, sauts...)
- D'activités autour du Vélo (VTT, circuit sur piste cyclable, route...)
- D'activités d'expression corporelle (Danse, gymnastique, grs...)
- D'activités socio-ludique (escalade, pétanque, step, trottinette, course d'orientation...)

Les projets et partenariats de 2022

- ✓ Matinée de sensibilisation du handicap avec présentation de l'IMPro au collège à Soufflenheim
- ✓ Partenariat avec l'éducatrice de l'atelier informatique pour la création d'un livret « d'éveil musculaire » accessible à tous.
- ✓ Journée sportive « les mercredis du HAND » en partenariat avec une équipe UNSS du collège FOCH de Haguenau encadrée par les joueurs professionnels du SELESTAT HANDBALL CLUB.
- ✓ Projet partenariat atelier informatique- éducatrice sportive : Matinée autour des jeux de société. (Fabrication en atelier informatique) : Secteur adulte-secteur IMPro.
- ✓ Journée des internationaux de tennis à Strasbourg.
- ✓ Participation au projet « Ensemble » avec le collège de Soufflenheim et la classe ULIS. (Réalisation et apprentissage d'une chorégraphie sur une chanson co-écrite avec les collégiens et Pascal VECCA). Les élèves sont partis de leur vécu scolaire pour écrire, avec leur chanson afin de faire évoluer les regards sur les différents handicaps visibles et invisibles. Le clip a fait le buzz sur les réseaux sociaux et a obtenu le soutien et les encouragements de Jean Jacques GOLDMAN et les félicitations du Président de la République, Emmanuel MACRON.



Retrouvez le clip « Ensemble » sur Youtube
[Collectif Ensemble - Clip Officiel - ENSEMBLE - YouTube](#)

Perspectives & Objectifs 2023
Poursuivre l'ouverture vers l'extérieur, par le développement de rencontres et de partenariats

L'association sportive



Le projet en PARA SPORT ADAPTÉ affirme une identité forte mais aussi une volonté d'adaptation aux évolutions des publics et des pratiques sportives pour les licenciés de l'A.S. Harthouse. Le partenariat avec le Centre de Harthouse permet le maintien et l'évolution de ses actions pour actuellement **77 licenciés durant la saison 2022-2023**.

Le comité s'engage à favoriser l'accessibilité à la pratique sportive des licenciés. Elle met un point d'honneur à accompagner les sportifs dans leur pratique sportive régulière compétitive ou non, facteur de bien-être et de dépassement de soi.

Les projets marquants de l'année

- ✓ **Changement des couleurs** de l'A.S. HARTHOUSE : ORANGE/BLEU MARINE
- ✓ Participation au **Championnat de France de para handball** adapté à SCEY SUR SAÛNE avec une belle troisième place en catégorie mixte. Détection de deux joueurs de l'A.S. Harthouse par le sélectionneur de l'équipe de FRANCE de Para Handball adapté.
- ✓ Création d'une **entente avec le Handball club de Haguenau** : AS.HARTHOUSE/A.S.HAGUENAU. Un nouveau jeu de maillot a été acheté pour représenter cette belle équipe de para handball adapté. Intégration au sein de la vie du club.
- ✓ Participation à une **journée olympiade** en partenariat avec le collège de Soufflenheim.
- ✓ **Randonnée** avec la Fédération Française de randonnée, l'association « les petits randonneurs » et la ville de SCHWEIGHOUSE/Moder.
- ✓ Organisation de la 1ère **MARCHE SOLIDAIRE de l'A.S. HARTHOUSE**.
- ✓ Organisation de 4 journées à thème durant les vacances scolaires en partenariat avec le COMITÉ DÉPARTEMENTALE DU SPORT ADAPTÉE 67/68.
- ✓ Projet création œuvre commune + boîte aux lettres secteur IMPro pour l'A.S. Harthouse.
- ✓ Partenariat avec l'enseignant de l'IMPro pour la création de tickets de tombola pour la marche solidaire de juin 2022.

Retrouvez la programmation et les activités sportives sur le partage du Centre de Harthouse et du compte « Facebook » de l'Association : <https://www.facebook.com/as.harthouse>



Perspectives & Objectifs 2023
Poursuivre les rencontres compétitives

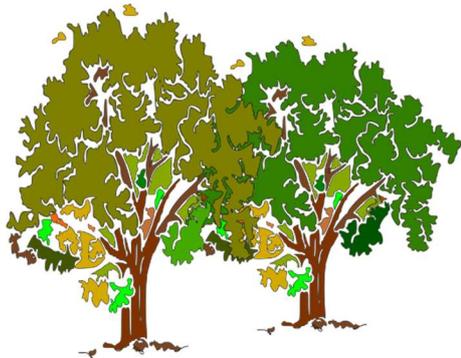


4.3 La nature et les animaux

La biodiversité

Partenaire avec la Ligue de Protection des Oiseaux (LPO)

Le Centre de Harthouse a renouvelé pour trois ans sa convention avec la Ligue pour la Protection des Oiseaux (LPO Alsace) dans le cadre du programme « mon établissement est un refuge LPO ».



Plusieurs projets pour favoriser la biodiversité et profiter des services écosystémiques que nous offre la nature ont été mis place notamment **la plantation d'arbres**. Ce projet vise à prévenir la disparition de certains arbres en raison de leur âge (certains ont plus de 50 ans), de leur abattage pour des raisons de sécurité (les pins notamment) ou du réchauffement climatique qui sera fatal à des espèces comme le hêtre.

Augmenter la couverture végétale permet aussi de lutter contre les îlots de chaleur et donc de réduire l'impact des canicules qui seront à l'avenir de plus en plus fréquentes et intenses avec des effets néfastes sur la santé des personnes les plus fragiles comme le prévoit la communauté scientifique depuis plusieurs décennies.

Ainsi, une couverture végétale conséquente (arbres, haies, pelouses à tonte tardive) évite l'accumulation de chaleur par le sol et les bâtiments, permettant ainsi de faire baisser de plusieurs degrés la température ambiante ainsi qu'un rafraîchissement plus rapide la nuit. Ces arbres sont issus de plans qui ont spontanément poussé dans le centre (érables, bouleaux, saules, chênes, charmes, cerisiers...) et sont donc bien adaptés à sa situation. Evidemment, il faudra au moins deux décennies avant qu'ils n'offrent une ombre suffisante, c'est donc un investissement à long terme.

Les animaux : la mini-ferme et les animaux de compagnie

L'accès à la mini-ferme est offert à l'ensemble des jeunes et usagers/résidents du Centre, pour une simple visite ou promenade, en prise en charge éducative, pour développer des habitudes professionnelles et pour accentuer le développement psychomoteur et/ou pour se divertir.

Selon un planning annuel, l'entretien et les soins sont assurés par les jeunes de l'IMPro et les adultes du SAJ et du FAS Chagall. Quotidiennement, chaque groupe est accompagné par des éducateurs référents.



Médiation par l'animal
au sein du SAJ



Une relation avec l'animal, fondée sur le respect, la confiance et la complicité.

Le cheptel compte actuellement 2 chevaux, 2 chèvres, 1 cochon, 5 pigeons, 1 canard et 1 chien. Les chevaux accueillis permettent « le travail à pied » et le lien à l'animal.

Pour compléter cette discipline, des séances d'équitation sont proposées en partenariat avec l'Ecurie de la Basse Zorn.



Un nouvel enclos fermé pour des lapins a été construit par les jeunes des ateliers professionnels. Il devrait accueillir ses premiers occupants au printemps 2023..

Perspectives & Objectifs 2023
Développer la transversalité et les partenariats

4.4 Les autres activités : Le bien-être par le massage et les ateliers informatiques

Les massages thérapeutiques et Fleurs de Bach



L'art du toucher bienveillant et respectueux a été mis en place afin de promouvoir un mieux-être corporel et mental. Cette nouvelle activité a été proposée pour les résidents des pavillons du Klimt et du Michel-Ange.

28 séances de massage, par groupes de 4 bénéficiaires, ont été prodiguées, au cours de cette première année, par un agent formé par le Centre qui intervient sous conventionnement, dans le cadre de son activité entrepreneuriale.

Les ateliers informatiques :

15 agents et 72 bénéficiaires parmi les jeunes

OBJECTIFS	Résultats	Livret - Attestation
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtriser les premières bases de la technologie informatique ; ✓ Adopter une attitude citoyenne face aux informations véhiculées par les outils informatiques, lors de manipulations de données utiles aux activités d'apprentissage et à la suite de débats organisés au sein de l'atelier ; ✓ Produire, créer, modifier et exploiter un document à l'aide d'un logiciel de traitement de texte ; ✓ Se documenter au moyen d'un produit multimédia (cédérom, DVD rom, site internet) ; 	<p>Niveau école : 7 réussites sur 20 Niveau collège : 5 réussites sur 15</p>	<p>Délivrance du Brevet informatique et internet (B2i) niveau "école" + niveau collège</p>
<p>Acquisition d'une autonomie optimale et mise en confiance face à l'outil informatique en vue de préparer le B2i :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Approche éducative et ludique de l'outil informatique : manier la souris, utiliser le clavier... ✓ Produire un document ✓ Modifier la mise en forme des caractères ✓ Rechercher sur internet (image, musique, texte) ✓ Logiciels éducatifs : <i>développer leur attention et leur mémoire visuelle, la discrimination visuelle, jeu autour de l'orientation, des déplacements et du repérage.</i> ✓ Approche d'éducation aux risques de la circulation : reconnaître les formes, couleurs, panneaux 	<p>14 jeunes y travaillent du SAMS et du SIMS</p>	<p>Livret de compétences (4 activités)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer une culture du risque et de la sécurité. ✓ Acquérir des connaissances sur la prévention routière, comprendre des vidéos de mises en situation. ✓ Viser à la modification des comportements et permettre d'aller vers un éveil au monde, un épanouissement. ✓ Préparer les jeunes à l'examen d'ASSR. ✓ Organiser l'examen d'ASSR sur l'année civile/ou mois de juin, au sein de l'atelier. 	<p>ASSR 1er niv : 4/4 ASSR 2ème niv : 6/8</p>	<p>(A.S.S.R.) Attestation Scolaire de Sécurité Routière niveau 1 et 2 + Code de la Route</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acquérir des savoirs et des comportements adaptés à l'espace routier ; en tant que piétons, passagers et rouleurs (vélo, rollers). ✓ Susciter son intérêt, favoriser la compréhension des dangers, des règles de sécurité et l'acquisition de comportements responsables. ✓ Développer les capacités auditives et visuelles. 	<p>En cours d'évaluation aucune attestation délivrée en 2022</p> <p>14 jeunes y travaillent sur ces compétences</p>	<p>(A.P.E.R.) Attestation de Première Education à la Route</p>

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser l'expression et l'épanouissement de la personnalité. ✓ Développer ses capacités motrices, intellectuelles et artistiques. ✓ Travail autour de l'orientation, des déplacements et du repérage. 	<p>Support utilisé par les jeunes du SIMS et de l'atelier Gauguin</p>	<p>Tablette tactile Jeux d'éveils et éducatifs</p> 
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser la prise d'initiative en recherchant des informations / musiques / jeux éducatifs sur Internet : développer ces capacités intellectuelles et artistiques. 	<p>Tous les jeunes</p>	 <p>Gérer un temps libre sur Internet</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer les capacités de la mémoire visuelle, auditive, sensorielle. ✓ Acquisition de manière ludique des vocabulaires. 	<p>24 jeunes régulièrement</p>	 <p>Ecoute des comptines/histoires</p>
 <p>Formation dédiée aux personnels du Centre de Harthouse en atelier informatique.</p>	<p>15 agents du CDH</p>	 <p>Formation EXCEL débutant</p> 

Exemple d'interface

Groupe Pré-SIMS Atelier GAUGUIN

					
Lulu Jeux éducatifs	Contes et légendes	Parcs d'attraction	Comptines	Les couleurs	Nourris les poissons
					
A.P.E.R.	Jeux en ligne	Tom et Lila	Apprendre la Sécurité Routière	Découvre la circulation en VILLE	

L'interface de la page web du serveur de l'atelier informatique continue sa progression et son évolution.

L'adaptation et la modification des activités sont primordiales tous les ans.

Les jeunes l'utilisent facilement, se repèrent grâce aux couleurs de leur service et visualisent l'activité à travailler.

Cette conception facilite l'interaction et favorise l'autonomie du jeune, à la mise au travail.

5. La qualité et la gestion des risques

5.1 Le traitement des évènements indésirables



Les FEI ont été traitées par les membres du CREX réunis en séance les 27 janvier, 05 mai et 22 septembre 2022.

Les FEI complétées des préconisations du CREX qui sont ensuite portées à la connaissance des membres des instances, pour ensuite être mises en œuvre dans les services.

Nombre de FEI (Fiche Evènement Indésirable)			
SERVICE	NOMBRE	DONT	
		AGRESSION	ACCIDENT DU TRAVAIL
IMPro	46		3
GAUGUIN	62	25	1
FAM	38	8	1
FAS	64	7	
MAT	13		
SAJ	13	1	
SAMSAH	2		
FH	18		
ESAT	14	1	5
ADMINISTRATION	2		
EA	4		3
TECHNIQUE	3		3
TOTAL	279	42	16

5.2 Les mises aux normes

Domaine	Evaluation	Prescriptions générales particulières	Actions à mettre en œuvre
Sécurité incendie 	18 avis favorables ont été émis par la sous-commission départementale de la sécurité qui a effectué la visite de 19 bâtiments les 7 et 8 mars 2022 Avis favorables	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des ferme-portes dans les lieux d'hébergement, • Déplacer les répartiteurs des SSI, • Supprimer les alarmes générales au bénéfice d'alarmes audibles, uniquement par les équipes éducatives, • Mettre en place une porte coupe-feu séparant les 2 unités de vie à l'étage de la résidence Cézanne. 	En cours d'étude/réalisation
	Avis défavorable pour le Foyer d'hébergement situé 5 rue du marché aux grains à Haguenau Avis défavorable	<ul style="list-style-type: none"> • Non encloisonnement de l'escalier, • Absence de désenfumage mécanique des circulations horizontales, • Dysfonctionnement du désenfumage naturel de l'escalier. <p><u>Le foyer a été reclassé en 4ième catégorie.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • En cours d'étude/réalisation • Au vue de l'investissement financier conséquent, un projet immobilier (réalisé en équipe pluridisciplinaire en rapport à l'évolution du public accueilli) a été déposé auprès des services de l'urbanisme de la mairie de Haguenau dans l'optique d'un déménagement.

<p>Ad'Ap (Agenda d'Accessibilité Programmée)</p>	<p>Mise en conformité avec la loi « Handicap » de 2005</p> 	<p>13 bâtiments ont été concernés par des travaux de mise aux normes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travaux sanitaires (salles de bains et WC PMR), • Pose de rampes d'accès et mains courantes, • Aménagement de places de stationnement PMR • Modification de l'éclairage extérieur..... 	<p>Travaux réalisés par l'entreprise Sotravest en relation avec le service technique qui poursuit la mise en place de la signalétique et de menus travaux en intérieur et extérieur.</p>
--	---	---	--

5.3 Les risques liés au travail



Domaine	Actions demandées	Mise en œuvre
<p>DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Formations : gestes et postures, gestion du stress, gestion des troubles du comportement, PECCA et GAP. • Réfection de la voirie. • Amélioration du système de chauffage et de la température de l'eau. • Acquisitions de matériel informatique, de mobilier, de ventilateurs, de climatisation. • Effectuer des exercices d'évacuation. • Demandes de travaux divers tels que la rénovation des bâtiments, l'isolation, la réfection des sanitaires, un meilleur éclairage extérieur, la réfection de la clôture extérieure de l'établissement. 	<p>Le DUERP, réactualisé chaque année par les équipes, a été analysé et discuté en réunion CHSCT le 17 novembre 2022.</p> <p>Le DUERP est ensuite repris point par point par le service Qualité et des éléments correctifs sont apportés par les services concernés : service formation continue, service technique...</p>
<p>Les demandes des représentants du personnel dans les instances</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Réfection des salles de bains de l'internat • Mondrian : affaissement du sol/problème de sécurité • Présence de rongeurs à l'intérieur de certains bâtiments • Demande d'installation d'un 3ième défibrillateur • Conditions de travail à la blanchisserie : nécessité d'une climatisation, rediscuter du « coin repas » • Infiltrations dans plusieurs bâtiments • Etat de la voirie à l'intérieur du Centre de Harthouse et sur l'allée des peintres • Agrandissement de l'accès au garage Espaces Verts • Attribution du CTI pour tous 	<p>Les demandes des organisations syndicales formulées dans le cadre des instances font l'objet d'un suivi de leurs réalisations.</p>

5.4 Les sinistres et contentieux

Domaine	Nature	
Sinistres	Dommages aux biens immobiliers	<ul style="list-style-type: none"> • Bâtiments : suite aux intempéries du mois de juin (orages + grêle), nous avons subi des dégâts conséquents dans 6 bâtiments ainsi que la serre. Nous avons bénéficié d'une indemnisation pour ce sinistre.
	Dommages aux biens mobiliers	<ul style="list-style-type: none"> • Véhicules : Accrochages : 3 ; Bris de glace : 3 • Rupture d'alimentation de la chambre froide du service restauration : la demande d'indemnisation est en cours concernant la perte des denrées alimentaires et le nettoyage/désinfection de la chambre froide.
Contentieux	2 recours dans l'année accompagnés d'un avocat	<ul style="list-style-type: none"> • Suspension de soignants pour non-respect de l'obligation vaccinale à la Covid 19 : ces derniers ont porté l'affaire devant le tribunal administratif. • Suspension du détachement d'un cadre socio-éducatif.



5.5 Les audits et évaluations

Audit achat	<p>L'équipe projet de l'EHESP conseil, composée de 4 personnes, a réalisé la cartographie et le diagnostic des achats début novembre 2022.</p> <p>Problématique identifiée d'analyse des besoins et d'adéquation des achats aux besoins réels, multiplicité des acteurs intervenant dans la fonction achats et l'absence d'un pilote défini et identifiable et, d'autre part, une gestion des stocks complexe avec une multiplication des lieux de stockage.</p> <p>Recommandations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Désigner une ressource spécifique pour améliorer l'analyse des besoins et mettre en place un pilotage de la fonction achat. • Améliorer la gestion des stocks en uniformisant les modes de gestion des stocks et en proposant de nouvelles modalités de stockage.
Audits CHSCT	<p>Le CHSCT s'est réuni 4 fois et a effectué la visite de 4 services :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24 février 2022 : l'internat Mondrian • 19 mai : l'administration (suite de la visite débutée le 25 novembre 2021) • 15 septembre 2022 : le service restauration • 17 novembre 2022 : le SAMSAH <p>Ces visites demeurent un moment d'échanges sur les difficultés rencontrés par les équipes et les axes d'amélioration envisageable.</p>
Les évaluations des services médico-sociaux	<p>Suite à l'absorption de l'ANESM par la Haute Autorité de Santé (HAS), une procédure d'évaluation identique à l'ensemble des ESSMS a été instaurée.</p> <p>Ainsi le décret du 26 avril 2022 modifiant le décret du 12 novembre 2021 relatif au rythme des évaluations de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux fixe le rythme quinquennal de ces évaluations.</p> <p>Les établissements et services autorisés entre le 1er janvier 2008 et le 31 décembre 2009 sont les premiers à entrer dans cette nouvelle démarche d'évaluation.</p> <p>De ce fait, le SAMSAH sera le premier service du Centre de Harthouse à être évalué au courant du 1er semestre 2023.</p> <p>Les évaluations des autres services seront réalisées au cours de l'année 2024. L'année 2023 sera consacrée à la préparation de ces évaluations par des autodiagnostic et des audits à blanc.</p>

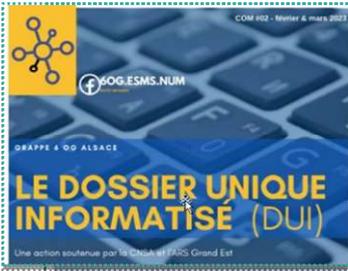
6. Les principaux projets

6.1 Le suivi du projet d'établissement 2019-2023

Le présent tableau résulte des synthèses des groupes de travail thématiques, de la prise en compte de nouveaux besoins identifiés, de l'actualité, des nouvelles contraintes et opportunités qui se sont présentées, tout au long de l'année écoulée.

Thèmes	Bilan et actions mises en œuvre en 2022
Penser le parcours d'un jeune arrivant à l'IMPro à 17 ans ou plus	Réflexion pour éviter les ruptures de parcours et en cohérence avec les besoins réels des jeunes (régulièrement évalués) : <ul style="list-style-type: none"> ➤ IME > IMPro > ESAT/EA ➤ IME > SAMS > ESMS
IMPro : Adaptation du Gauguin aux changements de profil des usagers	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Réadaptation constante en fonction des besoins des jeunes ➤ Locaux spécifiques accueil de jour contextuellement mis en suspens
Projet d'extension de 3 places du service d'accueil, afin de soutenir l'inclusion	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Refus de création de ces 3 places ➤ Mais prise en charge de plus de jeunes sur dérogation
Projet de création de 2 nouveaux services , pour soutenir l'inclusion : SESSAD Autisme et EMA enfants SAMSAH/SAVS	Non abouti. Les appels à projets de l'ARS ne correspondent pas aux besoins identifiés par le Centre de Harthouse
Projet de construction/réhabilitation de nouveaux locaux pour répondre aux besoins des usagers et améliorer leur prise en charge	Une étude de faisabilité a été réalisée en 2021 en vue de la construction d'un nouveau bâtiment dédié aux résidents des FAS/FAM. En l'absence de financement, le projet reste au stade étude de faisabilité.
Le développement durable au Centre de Harthouse	Les actions de développement durable se poursuivent.
La participation sociale	Le Centre de Harthouse est particulièrement engagé dans la participation sociale, grâce : <ul style="list-style-type: none"> ✓ à l'accès à la culture (cf. 4.1 : Maison Picasso) ✓ aux activités sportives (cf. 4.2 : les activités sportives) ✓ aux activités avec les animaux et la nature (cf. 4.3 : la nature et les animaux)
La réforme du travail Adapté	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Démarrage du plan de transformation des ESAT. L'EA a signé un CPOM en 2020 pour une période de 5 ans. ➤ La réforme des EA/ESAT amènera de nouvelles réflexions. ➤ Des aides à l'investissement dans le cadre de l'appel à projet FATH/ESAT permettent d'améliorer les conditions de travail des travailleurs handicapés (acquisition d'équipements financés à 50%).
Le développement des partenariats	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un nouveau partenariat a été initié avec l'équipe mobile hygiène porté par le Centre de Haguenau au bénéfice des ESMS du territoire Nord Alsace. ➤ Adhésion au GCSMS EPAAL. ➤ Constitution de la grappe 6 OG.ESMS pour déployer le projet numérique, financé par des fonds européens et la CNSA.

6.2 Les perspectives à moyen terme



LA GRAPPE DES 6 OG ALSACE

AAPEAI - Alsace Bossue - Diemeringen
 APH - Vosges du Nord - Ingwiller
 Association l'Âtre de la Vallée - Orbey
 Association Jean-Frédéric Oberlin - Colroy la Roche
 Centre de Harthouse - Haguenau
 Handicap Services Alister - Mulhouse



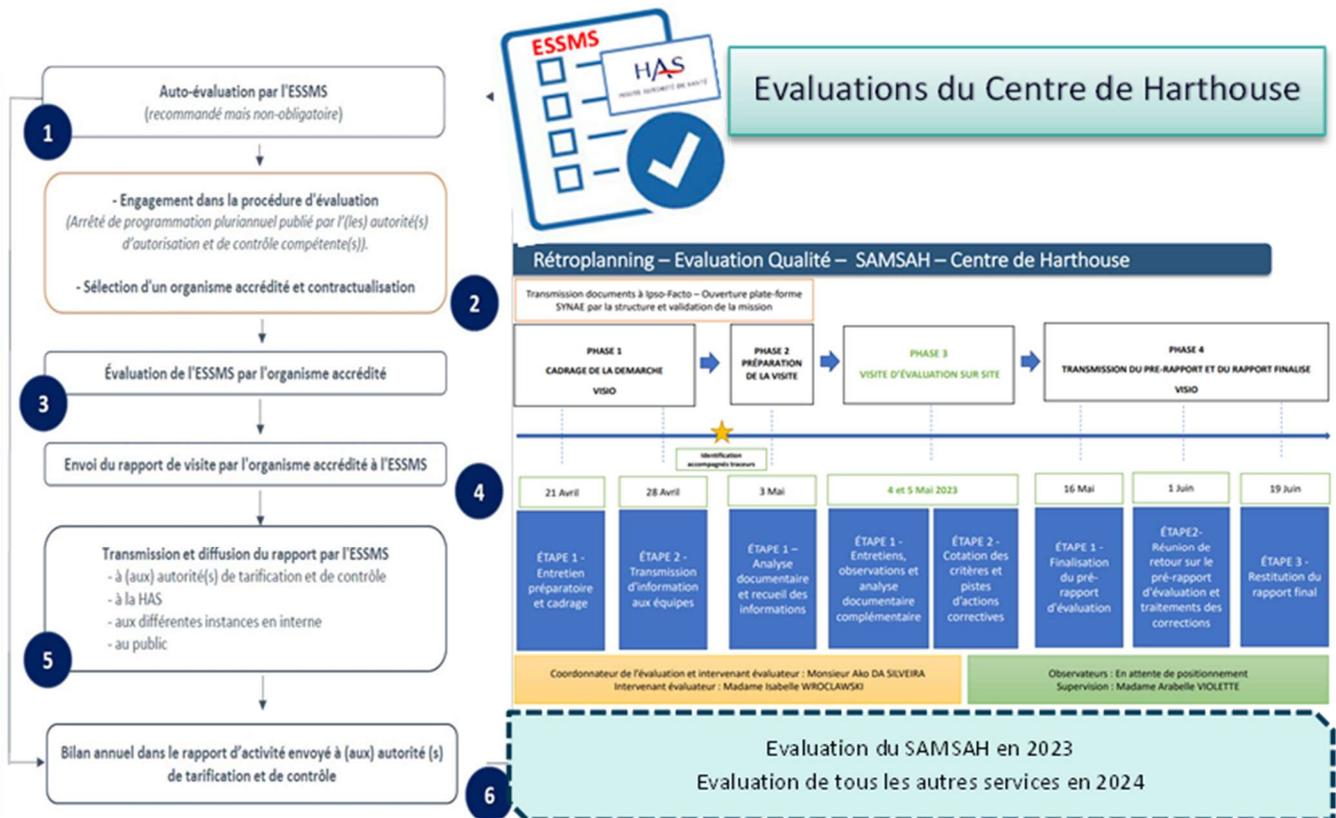
@evolucare



APPEL À PROJET MARCHÉ PUBLIC

- 7 éditeurs ont présenté leur DUI
- 6 ont été retenus pour les auditions
- 8 heures d'audition avec plus de 40 salariés des 6 OG

Déploiement du projet numérique (ImagoDU) en 2023/2024



Les projets immobiliers



17 novembre 2022

Le FHTH Foyer « Marché aux grains »

Projet immobilier Foyer d'hébergement pour travailleurs adultes porteurs de handicap (ESAT/EA)



Perspectives & Objectifs 2023

Proposer un habitat conforme aux normes de sécurité et d'accessibilité aux travailleurs du FHTH qui occupent actuellement le Foyer « Marché aux Grains » frappé d'un **avis défavorable d'exploitation**.



Hypothèse 1 : Scénario reconduction du capacitaire

Opérationnel :

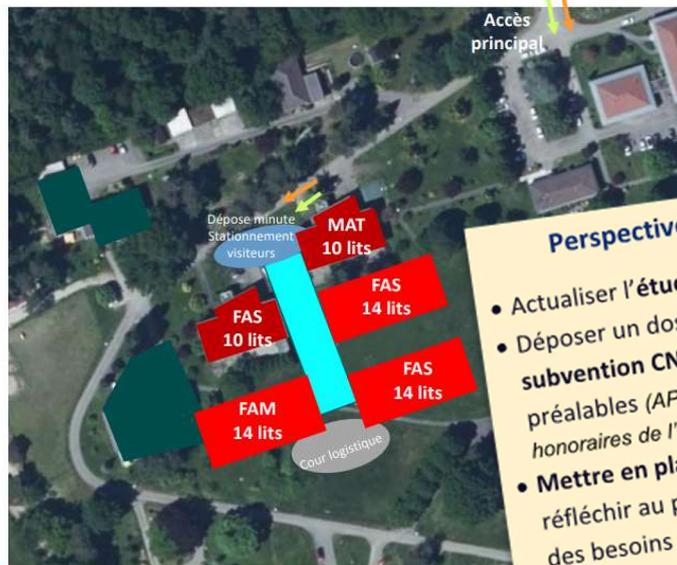
- Déconstruction des résidences : Chagall, Dali et Degas
- Restructuration des résidences Cézanne et Michel-Ange pour l'installation de la MAT de 10 lits et d'une maisonnée de 10 lits du FAS
- Construction d'une extension
 - 3 maisonnées de 14 lits (2 FAS et 1 FAM) autour des
 - Espaces communs (accueil, espace famille, locaux personnel, etc.)
 - Espace santé (à préciser)

Superficie des travaux : 4050 m² SDO

Aménagement des espaces extérieurs :

- Dépose minute 2 places
- Stationnement personnel
- Cour logistique

La déconstruction des résidences Dali et Degas nécessitent un désamiantage au préalable, ce qui a une incidence sur le coût.



Perspectives & Objectifs 2023

- Actualiser l'étude de faisabilité de 2021.
- Déposer un dossier de demande de subvention CNSA pour financer les études préalables (APD, concours d'architecte, honoraires de l'assistance MO, ..)
- Mettre en place des groupes de travail pour réfléchir au projet architectural en fonction des besoins des résidents.

11

2 mars 2023

Centre de Harthouse de Haguenau / Mission complémentaire



Les autres projets à moyen terme



CPOM

Nouveau projet d'établissement

Démarche RSE

Passage à l'EPRD/PGFP

Réforme des EA/ESAT